MERCURY

قائد فرق العمل الرشيقة

12 – 16 أبريل 2027

مدريد (إسبانيا)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

قائد فرق العمل الرشيقة

المرجع: 116477_120403 **التاريخ:** 12 – 16 أبريل 2027 **المكان:** مدريد (إسبانيا) **الرسوم:** Euro 5600

المقدمة

تقدم دورة قائد فرق العمل الرشيقة، إطارًا متقدمًا لفهم مفهوم القيادة الحديثة في بيئات العمل الديناميكية التي تعتمد على المرونة وسرعة الاستجابة. كما تركز على تطوير قدرات المشاركين في قيادة فرق العمل وفق مبادئ إدارة المشاريع الرشيقة وتطبيقاتها العملية داخل المؤسسات. وتساعد على بناء فهم عميق حول كيفية تطبيق منهجيات العمل الرشيق في إدارة الفرق متعددة المهام وتحسين الأداء المؤسسي. وتتيح للمشاركين تطوير مهارات القيادة الرشيقة في المؤسسات بما يضمن رفع كفاءة الأداء وتحقيق النتائج المستدامة.

تتناول هذه الدورة التدريبية في قائد فرق العمل الرشيقة، أساليب قيادة التحول الرشيق وكيفية بناء ثقافة العمل الرشيق داخل بيئات العمل المختلفة. كما تركز على تعزيز قدرات القادة في إدارة فرق العمل الرشيقة وتطوير فرق العمل المرنة بما يحقق أعلى مستويات الإنتاجية. وتدعم مهارات الأجايل للقيادات عبر أدوات عملية تساعد على تحسين الأداء بالعمل الرشيق وإدارة الابتكار الرشيق. وتمنح رؤية شاملة حول استراتيجيات القيادة الرشيقة وبناء فرق قادرة على التكيف والتميز المستمر.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة قائد فرق العمل الرشيقة، الفئات والمحترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- القادة والمديرون في مختلف المستويات التنظيمية.
- المشرفون على فرق العمل متعددة المهام.
- المهتمون بتطبيق إدارة المشاريع الرشيقة في بيئات العمل.
- الأفراد الساعون لتطوير مهارات القيادة الرشيقة.
- مسؤولو تطوير الأداء المؤسسي والتحول التنظيمي.
- العاملون في إدارة فرق العمل الرشيقة داخل المؤسسات.
- الراغبون في فهم تطبيقات الإدارة الرشيقة الحديثة.
- المديرون الذين يقودون مبادرات التحول الرقمي.
- المهنيون الراغبون في بناء فرق العمل المرنة.
- كل من يسعى إلى تعزيز مهاراته في القيادة الفعالة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي قائد فرق العمل الرشيقة، سيكون المشاركون قادرين على:

- بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على فهم شامل لمفهوم قائد فرق العمل الرشيقة ودوره في بيئات العمل الحديثة.
- سيتمكن المتدرب من تطبيق مبادئ إدارة المشاريع الرشيقة في التخطيط والتنفيذ والمتابعة.
- كما سيكتسب القدرة على استخدام تطبيقات الإدارة الرشيقة في تحسين الأداء المؤسسي.
- سيتعلم كيفية قيادة فرق الأجايل وتوجيهها نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- كما سيتمكن من بناء فرق العمل المرنة وتعزيز التعاون بين أفرادها.
- سيطور مهارات القيادة الرشيقة في المؤسسات لتحقيق أعلى مستويات الكفاءة.
- سيتقن أساليب إدارة الفرق متعددة المهام بكفاءة عالية.
- كما سيكتسب القدرة على تطوير الأداء بالمنهجية الرشيقة وتحسين النتائج التشغيلية.
- وسيتمكن من قيادة التحول الرشيق داخل بيئات العمل المختلفة.
- كما سيطور استراتيجيات القيادة الرشيقة لتعزيز الابتكار.
- سيتعلم كيفية بناء ثقافة العمل الرشيق داخل المؤسسات.
- كما سيعزز قدراته في تحسين الأداء بالعمل الرشيق وإدارة الابتكار الرشيق بفعالية.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج قائد فرق العمل الرشيقة:

- تطوير مهارات القيادة الرشيقة في المؤسسات بفعالية عالية.
- إتقان مهارات الأجايل للقيادات في إدارة المشاريع الحديثة.
- تعزيز القدرة على إدارة فرق العمل الرشيقة بمرونة واحترافية.
- تطبيق استراتيجيات القيادة الرشيقة في بيئات العمل المختلفة.
- بناء فرق العمل المرنة وتحفيزها لتحقيق الأداء الأمثل.
- تحسين مهارات التواصل والتأثير داخل الفرق متعددة المهام.
- إدارة الابتكار الرشيق وتطوير حلول عملية مبتكرة.
- تعزيز القدرة على قيادة التحول الرشيق داخل المؤسسات.
- تطوير الأداء بالمنهجية الرشيقة وتحقيق نتائج مستدامة.
- بناء ثقافة العمل الرشيق وتعزيز التكيف المؤسسي.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

دراسة السيناريوهات

في تدريب قائد فرق العمل الرشيقة، سيطوّر المشاركين قدراتهم عبر دراسة السيناريوهات:

- تحليل سيناريوهات قيادة فرق العمل الرشيقة في بيئات متغيرة.
- دراسة حالات تطبيق إدارة المشاريع الرشيقة في مؤسسات كبرى.
- تقييم تحديات إدارة الفرق متعددة المهام وحلولها العملية.
- تحليل مواقف تتطلب قيادة التحول الرشيق داخل المؤسسة.
- تطبيق سيناريوهات تطوير فرق العمل المرنة في مشاريع واقعية.
- دراسة أساليب تحسين الأداء بالعمل الرشيق في أزمات تشغيلية.
- تحليل مواقف تتعلق بإدارة الابتكار الرشيق واتخاذ القرار.
- تقييم سيناريوهات بناء ثقافة العمل الرشيق داخل فرق العمل.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: فهم دورك كقائد رشيق

- التمييز بين القائد والمدير في بيئات إدارة المشاريع الرشيقة.
- تطوير التصور الذاتي كقائد ضمن القيادة الرشيقة في المؤسسات.
- تحليل ما وراء الوصف الوظيفي في قيادة فرق العمل الرشيقة.
- فهم متطلبات المؤسسة في تطبيقات الإدارة الرشيقة الحديثة.
- إدارة التوازن بين أصحاب المصلحة ضمن بيئات العمل الرشيق.
- فهم طبيعة التغيير في منهجيات العمل الرشيق.
- تطبيق نماذج قيادة التغيير في قيادة التحول الرشيق.
- بناء رؤية قيادية تدعم تطوير فرق العمل المرنة.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرار في بيئات الأجايل الديناميكية.
- ربط القيادة باستراتيجيات القيادة الرشيقة المؤسسية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية: الفعالية الشخصية وإدارة الوقت والتفويض

- فهم الذات ودورها في تحسين الأداء بالعمل الرشيق.
- تحليل البيئة التنظيمية ضمن تطبيقات الإدارة الرشيقة.
- مراقبة نتائج التوجيهات في إدارة الفرق متعددة المهام.
- تحديد أهداف شخصية وفريقية في إطار إدارة المشاريع الرشيقة.
- إدارة الأداء باستخدام أدوات تطوير الأداء بالمنهجية الرشيقة.
- استخدام الوقت بفعالية في بيئات العمل السريعة.
- تطبيق نماذج التفويض الفعال في قيادة فرق الأجايل.
- تحسين الإنتاجية من خلال بناء فرق العمل المرنة.
- تعزيز مهارات تنظيم الأولويات في المهام الرشيقة.
- رفع الكفاءة الشخصية في القيادة الرشيقة في المؤسسات.

الوحدة الثالثة: التواصل والتأثير وإدارة الصراع

- تطوير قنوات الاتصال الفعالة في إدارة فرق العمل الرشيقة.
- تعزيز مهارات الاستماع الفعال في بيئات العمل الرشيق.
- فهم دور العواطف في تحسين الأداء بالعمل الرشيق.
- تطبيق مهارات الإقناع في قيادة الفرق متعددة المهام.
- استخدام التفاوض كأداة في القيادة الرشيقة في المؤسسات.
- إدارة الصراع بحزم داخل فرق العمل الرشيقة.
- بناء علاقات عمل قوية ضمن فرق الأجايل.
- تعزيز التأثير الشخصي في استراتيجيات القيادة الرشيقة.
- تحسين التواصل المؤسسي في تطبيقات الإدارة الرشيقة.
- دعم ثقافة التعاون في فرق العمل المرنة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: بناء الفريق وإدارة الأفراد والتحفيز

- فهم خصائص فرق العمل الرشيقة عالية الأداء.
- تحديد أدوار الفريق في إدارة المشاريع الرشيقة.
- تطوير أنظمة التحفيز في بيئات العمل الرشيق.
- بناء رؤية مشتركة تدعم قيادة التحول الرشيق.
- تطبيق أساليب قيادة متنوعة في المؤسسات الرشيقة.
- تعزيز التعاون في إدارة الفرق متعددة المهام.
- تطوير فرق العمل المرنة لتحقيق أهداف استراتيجية.
- دعم الابتكار داخل إدارة الابتكار الرشيق.
- تحسين الأداء الجماعي عبر مهارات القيادة الرشيقة.
- تعزيز ثقافة العمل الرشيق داخل الفرق المؤسسية.

الوحدة الخامسة: التدريب والتطوير وتعزيز الأداء

- فهم آليات التعلم في بيئات العمل الرشيق.
- دعم النمو الشخصي ضمن تطوير فرق العمل المرنة.
- تطبيق مهارات التغذية الراجعة في الأجايل.
- إعداد خطط تطوير الأفراد ضمن القيادة الرشيقة في المؤسسات.
- تعزيز الأداء من خلال تطوير الأداء بالمنهجية الرشيقة.
- استخدام التدريب كأداة في قيادة فرق الأجايل.
- تطوير المهارات القيادية في إدارة المشاريع الرشيقة.
- دعم التحسين المستمر في فرق العمل الرشيقة.
- تعزيز ثقافة التعلم داخل إدارة فرق العمل الرشيقة.
- بناء قدرات مستدامة في القيادة الرشيقة والتحول المؤسسي.

الخلاصة والتوصيات

تعد هذه الدورة مرجعًا متكاملاً لفهم وتطبيق مفاهيم القيادة الرشيقة في بيئات العمل الحديثة. كما تساعد المشاركين على تطوير مهاراتهم في إدارة فرق العمل الرشيقة بكفاءة واحترافية. وتدعم بناء ثقافة تنظيمية قائمة على المرونة والابتكار والتحسين المستمر. وتوصي الدورة بالاستمرار في تطوير مهارات القيادة الرشيقة في المؤسسات لضمان الاستدامة التنافسية.