MERCURY

إنشاء وقيادة الفرق الرائدة لتحقيق النجاح

15 – 19 أغسطس 2027

عمّان (الأردن)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

إنشاء وقيادة الفرق الرائدة لتحقيق النجاح

المرجع: 116103_120402 **التاريخ:** 15 – 19 أغسطس 2027 **المكان:** عمان (الأردن) **الرسوم:** Euro 3300

المقدمة

تتناول دورة إنشاء وقيادة الفرق الرائدة لتحقيق النجاح، مفهوم القيادة الحديثة ودورها الحيوي في بناء فرق عمل قادرة على تحقيق التميز المؤسسي. كما تركز على تطوير المهارات القيادية التي تساعد على تحسين أداء فرق العمل وتعزيز الإنتاجية في بيئات العمل المتغيرة. وتهدف إلى تمكين القادة من إنشاء وقيادة الفرق الرائدة لتحقيق النجاح من خلال أدوات وأساليب عملية فعالة. وتسلط الضوء على أهمية بناء الفرق القيادية القادرة على التكيف مع التحديات وتحقيق النتائج المستدامة.

تعزز هذه الدورة التدريبية في إنشاء وقيادة الفرق الرائدة لتحقيق النجاح، فهم استراتيجيات قيادة الفرق وتطوير مهارات العمل الجماعي داخل المؤسسات. كما تعمل على تمكين المشاركين من إدارة فرق العمل الفعالة وتحفيزها نحو الأداء العالي. وتدعم تطوير مهارات القائد الفعال القادر على التأثير الإيجابي في فرق العمل. وتقدم إطارًا متكاملاً لتطوير أداء الفرق وبناء ثقافة عمل قائمة على التعاون والإنجاز.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة إنشاء وقيادة الفرق الرائدة لتحقيق النجاح، الفئات والمحترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- محترفو الأعمال الذين يديرون فرق عمل ويطمحون إلى تطوير قدراتهم القيادية.
- المديرون الجدد الذين يسعون إلى بناء فرق قيادية فعالة.
- الموظفون الراغبون في الانتقال إلى مناصب إدارية وقيادية.
- خبراء الإدارة في مرحلة التحول إلى القيادة المؤسسية.
- المهنيون المهتمون بـ بناء الفرق القيادية وتطوير مهاراتهم الشخصية.
- القادة الحاليون الراغبون في تحسين أداء فرق العمل وتعزيز الإنتاجية.
- كل من يسعى إلى تنمية مهارات قيادة الفرق وتحقيق النجاح المؤسسي.
- الأفراد المهتمون بـ إدارة وتحفيز فرق العمل وبناء بيئة عمل إيجابية.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في إنشاء وقيادة الفرق الرائدة لتحقيق النجاح، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على تحسين أداء فرق العمل بشكل فعال ومستدام.
- اكتساب مهارات إنشاء وقيادة الفرق الرائدة لتحقيق النجاح في بيئات العمل المختلفة.
- تطبيق استراتيجيات قيادة الفرق لبناء فرق عمل عالية الأداء.
- تطوير مهارات التواصل الفعال لبناء فرق قيادية متماسكة.
- تعزيز القدرة على إدارة فرق العمل الفعالة وتحفيزها نحو تحقيق النتائج.
- إتقان مهارات بناء ثقافة العمل الجماعي داخل المؤسسات.
- تطبيق أساليب إدارة وتحفيز فرق العمل لتحقيق أعلى مستويات الإنتاجية.
- تطوير مهارات القائد الفعال في اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- بناء مهارات تنمية مهارات قيادة الفرق وتطوير الأداء الفردي والجماعي.
- تعلم أساليب القيادة الجماعية الفعالة لتحقيق الأهداف التنظيمية.
- تطبيق أساليب تطوير فرق العمل عالية الأداء في بيئة العمل.
- إتقان مهارات قيادة الفرق المؤثرة وتعزيز التفاعل الإيجابي.
- فهم كيفية بناء فرق النجاح المؤسسي المستدام.
- اكتساب القدرة على تطوير أداء الفرق ورفع كفاءتها التشغيلية.
- إعداد خطط عملية لتطوير مهارات القيادة الاستراتيجية.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج إنشاء وقيادة الفرق الرائدة لتحقيق النجاح:

- تحديات القيادة الحديثة في بيئات العمل.
- مهارات تحسين أداء فرق العمل وتحليل النتائج.
- أساسيات بناء الفرق القيادية الفعالة.
- القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- مهارات القيادة من خلال التفاوض والتأثير.
- فهم استراتيجيات قيادة الفرق وتطبيقها.
- تطوير مهارات العمل الجماعي وبناء التعاون.
- القدرة على إدارة فرق العمل الإنتاجية بكفاءة.
- إتقان مهارات القيادة الجماعية الفعالة.
- تنمية مهارات القائد الفعال في بيئات ديناميكية.
- تطوير مهارات بناء ثقافة العمل الجماعي.
- القدرة على تحفيز الفرق ورفع مستوى الأداء.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

دراسة سيناريوهات

في تدريب إنشاء وقيادة الفرق الرائدة لتحقيق النجاح، سيطوّر المشاركين قدراتهم عبر دراسة السيناريوهات:

- تطبيق سيناريوهات عملية حول تحسين أداء فرق العمل في بيئات تنافسية.
- تحليل مواقف تتعلق بـ بناء الفرق القيادية داخل المؤسسات.
- دراسة حالات حول إدارة وتحفيز فرق العمل في ظروف ضغط.
- التعامل مع سيناريوهات اتخاذ القرار السريع وحل المشكلات.
- تحليل تحديات تطوير فرق العمل عالية الأداء.
- تطبيق نماذج القيادة الجماعية الفعالة في مواقف واقعية.
- دراسة حالات حول قيادة الفرق لتحقيق النجاح المؤسسي.
- تقييم سيناريوهات التفاوض داخل فرق العمل.
- تحليل مواقف تتعلق ببناء ثقافة العمل الجماعي.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: تحديات القيادة وبناء الأساس القيادي

- فهم تحديات القيادة في بيئات العمل الحديثة.
- قيادة الفريق نحو المستقبل وتحقيق الرؤية المؤسسية.
- تحليل دور القيادة في تحسين أداء فرق العمل.
- تطبيق مفاهيم بناء الفرق القيادية في المؤسسات.
- فهم القيادة ومنحنى التغيير المؤسسي.
- تطوير مهارات الوعي الذاتي للقائد الفعال.
- تحديد خصائص القادة الفعالين في المنظمات.
- خلق بيئة داعمة لـ تطوير فرق العمل عالية الأداء.
- تعزيز بناء ثقافة العمل الجماعي داخل الفريق.
- تطبيق القيادة المركزة على النتائج.
- تحليل أثر القيادة على فرق العمل الإنتاجية.
- تطوير استراتيجيات قيادة الفرق لتحقيق النجاح.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية: مهارات الاتصال وبناء الرسالة القيادية

- فهم أساسيات الاتصال الفعال في القيادة.
- بناء رسالة قيادية مقنعة وواضحة.
- استخدام لغة الجسد في تعزيز التأثير القيادي.
- تطوير مهارات الإقناع داخل بيئة العمل.
- طرح الأسئلة بذكاء لفهم احتياجات الفريق.
- معالجة مشاكل التواصل داخل فرق العمل.
- تعزيز مهارات بناء الحوار الفعال.
- تطبيق مهارات التواصل في إدارة الفرق الإنتاجية.
- تطوير مهارات القيادة المؤثرة عبر التواصل.
- تحسين أداء فرق العمل من خلال الاتصال الواضح.
- بناء الثقة داخل الفريق عبر التواصل المستمر.
- تعزيز القيادة من خلال الرسائل المقنعة.

الوحدة الثالثة: حل المشكلات واتخاذ القرار في الفرق

- تحليل مشكلات فرق العمل بشكل منهجي.
- تطبيق قاعدة 80/20 في إدارة الأولويات.
- تطوير مهارات إدارة فرق العمل الفعالة.
- استخدام أدوات تحليل البيانات لاتخاذ القرار.
- تقليل التحيزات في عملية اتخاذ القرار.
- تحديد الخيارات وتقييمها بشكل موضوعي.
- تسريع عملية اتخاذ القرار القيادي.
- تطبيق أساليب حل المشكلات داخل الفرق.
- تحسين إنتاجية الفرق من خلال تنظيم العمل.
- تطوير مهارات التفكير التحليلي للقائد.
- إدارة الوقت لتحقيق أقصى كفاءة.
- تعزيز القيادة الاستراتيجية في اتخاذ القرار.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: التفاوض وبناء العلاقات القيادية

- فهم تأثير السلوك في عمليات التفاوض.
- تطوير مهارات التفاوض داخل بيئة العمل.
- بناء علاقات قوية بين أعضاء الفريق.
- تطبيق استراتيجيات التفاوض الفعالة.
- تحليل ديناميكيات التفاوض المؤسسي.
- تطوير مهارات التواصل أثناء التفاوض.
- إدارة المصالح المشتركة بين الأطراف.
- تحسين مهارات القيادة المؤثرة في التفاوض.
- تطبيق هيكل التفاوض الاحترافي.
- تعزيز الثقة أثناء عمليات التفاوض.
- تطوير مهارات بناء الاتفاقات المستدامة.
- استخدام التفاوض كأداة لـ تحسين أداء فرق العمل.

الوحدة الخامسة: التحفيز والقيادة المستدامة للفرق

- فهم دور التحفيز في أداء فرق العمل.
- تحديد محفزات ومثبطات الأداء داخل الفريق.
- تطوير أساليب إدارة وتحفيز فرق العمل.
- تعزيز دور التغذية الراجعة في التحفيز.
- استخدام التفويض كأداة تحفيزية فعالة.
- بناء بيئة داعمة للإبداع والابتكار.
- تطوير خطط القيادة الشخصية المستدامة.
- تعزيز القيادة الجماعية الفعالة داخل المؤسسات.
- تحسين الأداء من خلال التحفيز المستمر.
- بناء فرق عمل عالية الأداء.
- تعزيز ثقافة التطوير المستمر للفرق.
- تطبيق استراتيجيات القيادة لتحقيق النجاح.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الخلاصة والتوصيات

تركز هذه الدورة على بناء قدرات قيادية متكاملة قادرة على قيادة فرق العمل نحو النجاح المؤسسي. كما تعزز مهارات تحسين أداء فرق العمل وتطوير ثقافة العمل الجماعي. وتدعم تطبيق استراتيجيات قيادة الفرق لتحقيق نتائج مستدامة وفعالة. وتوصي بالاستمرار في تطوير المهارات القيادية لضمان استدامة الأداء العالي.