MERCURY

قائد الثقافة التنظيمية والريادة في التأثير التنظيمي

20 – 24 يونيو 2027

المنامة (البحرين)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

قائد الثقافة التنظيمية والريادة في التأثير التنظيمي

المرجع: 116000_120414 **التاريخ:** 20 – 24 يونيو 2027 **المكان:** المنامة (البحرين) **الرسوم:** 4900 Euro

المقدمة

تتناول دورة قائد الثقافة التنظيمية والريادة في التأثير التنظيمي، دور القائد في بناء ثقافة تنظيمية تدعم الأداء والابتكار والتغيير المستدام. كما تركز على الانتقال من الإدارة التقليدية إلى القيادة المؤثرة القادرة على توجيه الأفراد والفرق. وتساعد على فهم العلاقة بين الثقافة التنظيمية وسلوك الموظفين ومستوى الأداء المؤسسي. وتوضح كيفية بناء بيئة عمل قائمة على الثقة والقيم والمسؤولية والتمكين.

تقدم دورة تدريب قائد الثقافة التنظيمية والريادة في التأثير التنظيمي، أساليب قيادة التغيير الثقافي والتعامل مع مقاومة التغيير داخل المؤسسات. كما تعزز قدرة القادة على توظيف المواهب وتحفيزها وبناء ثقافة الأداء العالي. وتقدم إطاراً عملياً لفهم التأثير التنظيمي الفعال وربطه بالأهداف والرؤية المؤسسية. وسيمتلك المشاركون رؤية أكثر وضوحاً لقيادة الثقافة المؤسسية وتحقيق تأثير تنظيمي مستدام.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة قائد الثقافة التنظيمية والريادة في التأثير التنظيمي، الفئات والمحترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدراء الخطوط الأمامية.
- كبار المديرين والقادة.
- مديرو الإدارات الوسطى.
- مسؤولو الموارد البشرية.
- قادة فرق العمل.
- المديرون المعنيون بتطوير الأداء.
- المسؤولون عن التغيير المؤسسي.
- قادة تطوير المواهب.
- المديرون الراغبون في تطوير القيادة المؤثرة.
- المتخصصون في تطوير الثقافة المؤسسية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي قائد الثقافة التنظيمية والريادة في التأثير التنظيمي، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم دور القائد في بناء الثقافة التنظيمية.
- التمييز بين الإدارة والقيادة المؤثرة.
- تحليل أثر الثقافة على الأداء المؤسسي.
- تطبيق أساليب بناء الهوية المؤسسية.
- تعزيز القيم التنظيمية داخل فرق العمل.
- تطوير بيئة العمل التنظيمية بصورة إيجابية.
- قيادة التغيير الثقافي بفاعلية.
- إدارة مقاومة التغيير بطريقة منهجية.
- تعزيز مشاركة الموظفين وتمكينهم.
- بناء الثقة داخل بيئة العمل.
- تطوير السلوك التنظيمي الداعم للأداء.
- توظيف المواهب وفق احتياجات المؤسسة.
- بناء ثقافة الأداء العالي.
- تحسين التعاون بين الفرق والإدارات.
- ربط الثقافة برؤية المؤسسة ورسالتها.
- تطوير أساليب المساءلة وقياس الأداء.
- استخدام مؤشرات الأداء لدعم التحسين المستمر.
- تعزيز التأثير التنظيمي الفعال.
- إدارة الثقافة المؤسسية بوعي استراتيجي.
- قيادة التأثير المؤسسي وتحقيق نتائج مستدامة.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج قائد الثقافة التنظيمية والريادة في التأثير التنظيمي:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- قيادة الثقافة التنظيمية.
- بناء الثقة المؤسسية.
- تحليل السلوك التنظيمي.
- إدارة الثقافة المؤسسية.
- قيادة التغيير الثقافي.
- تعزيز القيم التنظيمية.
- تطوير بيئة العمل.
- تمكين الموظفين.
- إدارة المواهب بفاعلية.
- بناء فرق عالية الأداء.
- تحسين التواصل القيادي.
- التعامل مع مقاومة التغيير.
- التأثير في أصحاب المصلحة.
- تعزيز المساءلة.
- استخدام مؤشرات الأداء.
- دعم الابتكار المؤسسي.
- تطوير الممارسات القيادية.
- تحقيق التوافق المؤسسي.
- تعزيز المشاركة الوظيفية.
- قيادة التأثير المؤسسي.

دراسة سيناريوهات

في تدريب قائد الثقافة التنظيمية والريادة في التأثير التنظيمي، سيطوّر المشاركين قدراتهم عبر دراسة السيناريوهات:

- تحليل مؤسسة تعاني من ضعف الثقافة التنظيمية.
- دراسة مقاومة الموظفين لمبادرات التغيير.
- تحليل انتقال مدير إلى دور قيادي مؤثر.
- دراسة بناء الثقة داخل فريق متعدد التخصصات.
- تحليل تعارض القيم مع الممارسات اليومية.
- دراسة تحسين بيئة العمل المؤسسي.
- تحليل تأثير القيادة على أداء الفرق.
- دراسة تطبيق ثقافة الأداء العالي.
- تقييم استجابة الموظفين للتغيير الثقافي.
- تحليل أساليب التأثير في أصحاب المصلحة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: توقع المستقبل وبناء القيادة الثقافية

- التحول من المدير إلى القائد.
- فهم الغرض الحقيقي من القيادة.
- أدوار القائد والمدرب.
- خصائص القيادة الثقافية في المؤسسات.
- عناصر المنظمة عالية الأداء.
- أنماط القيادة وتقييم الأسلوب القيادي.
- أثر القيادة على السلوك التنظيمي.
- بناء الهوية المؤسسية من خلال القيادة.
- ربط القيادة برؤية المؤسسة ورسالتها.
- تطوير عقلية قيادية تستجيب للمستقبل.

الوحدة الثانية: بناء ثقافة تنظيمية تستقطب المواهب

- استقطاب المواهب وفق الاحتياجات المؤسسية.
- فهم توقعات الأجيال الجديدة.
- بناء الثقافة التنظيمية على القيم.
- الانتقال من السياسات الجامدة إلى الممارسات المرنة.
- تحسين تجربة الموظف منذ الانضمام.
- تطوير أساليب التهيئة المؤسسية.
- تحديد خصائص الموظف المنتج.
- تعزيز ثقافة العمل المؤسسي.
- ربط القيم بالسلوك اليومي.
- تطوير الثقافة المؤسسية بما يدعم المواهب.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة: تمكين المواهب وتعزيز التأثير

- القيادة باعتبارها أداة للتأثير.
- بناء الثقة داخل فرق العمل.
- إشراك الموظفين في تحديد الاتجاه.
- تعزيز الدافعية والمشاركة.
- استخدام أدوار التدريب والتوجيه.
- تطوير السلوك التنظيمي الإيجابي.
- تنظيم الاجتماعات والمتابعات الفعالة.
- بناء المساءلة عن الأهداف.
- إدارة المحادثات الحاسمة.
- تعزيز القيادة المؤثرة في المؤسسات.

الوحدة الرابعة: بناء فرق الأداء العالي

- تطوير مقاربات حديثة للعمل الجماعي.
- تحديد عناصر الفرق الفعالة.
- بناء ثقافة الأداء العالي.
- تحسين التعاون بين أعضاء الفريق.
- اختيار أساليب القرار المناسبة.
- تحقيق التوافق مع الرؤية والرسالة.
- تطوير أنظمة قياس الأداء.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية المناسبة.
- ربط القياس بالمساءلة والتحسين.
- تصميم أساليب الاعتراف والمكافآت.
- تحسين بيئة العمل المؤسسي لدعم الأداء.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الخامسة: قيادة التغيير والتأثير التنظيمي

- فهم دوافع التغيير المؤسسي.
- تحديد العوامل المؤثرة في التغيير.
- بناء نموذج واضح لقيادة التغيير.
- تطبيق استراتيجيات الثقافة التنظيمية.
- إدارة التغيير الثقافي بفاعلية.
- فهم مصادر الطاقة والمقاومة التنظيمية.
- التعامل مع أصحاب المصلحة المترددين.
- استخدام التواضع لبناء التأثير والثقة.
- تعزيز التأثير التنظيمي الفعال.
- قيادة التأثير المؤسسي نحو النتائج.
- تحويل التغيير إلى ممارسة مستدامة.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تؤكد الدورة أن بناء الثقافة التنظيمية مسؤولية قيادية ترتبط مباشرة بالأداء والسلوك والنتائج المؤسسية. كما يحتاج القائد المؤثر إلى الجمع بين وضوح الرؤية والثقة والتمكين والقدرة على قيادة التغيير الثقافي. ويتطلب تطوير الثقافة المؤسسية ربط القيم بالممارسات اليومية وقياس أثرها على الموظفين والأداء. ويصبح التأثير التنظيمي أكثر استدامة عندما تتحول الثقافة إلى سلوك مؤسسي يدعم الابتكار والتعاون والأداء العالي.