MERCURY

إدارة رأس المال البشري وتعزيز القدرات التنظيمية، في صناعة النفط والغاز والبتروكيماويات

8 – 12 مارس 2027

جنيف (سويسرا)

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

إدارة رأس المال البشري وتعزيز القدرات التنظيمية، في صناعة النفط والغاز والبتروكيماويات

المرجع: 115367_120456 التاريخ: 8 – 12 مارس 2027 المكان: جنيف (سويسرا) الرسوم: Euro 6500

المقدمة:

ستبحث هذه الدورة التدريبية كيفية السيطرة على المجالات الهامة لإدارة رأس المال البشري وإدارة الموارد البشرية في قطاع النفط والغاز والبتروكيماويات، سوف نوضح لمحترفي الموارد البشرية كيف يمكن أن تسهم في الأعمال التجارية على المستوى الاستراتيجي وتصبح شريكا حقيقيا في المنظمة، إن هذه الدورة التدريبية سوف تجلب لك أحدث التقنيات والمناهج المناسبة لإدارة رأس المال البشري بكفاءة، مع التركيز بشكل خاص على النفط والغاز والبتروكيماويات والصناعات ذات الصلة.

الفئات المستهدفة:

- أي شخص معني بتعظيم الاستثمار في رأس المال البشري.
- موظفو الموارد البشرية على جميع المستويات.
- الموظفون الذين يحتاجون إلى أن يكونوا مؤهلين في إدارة الموارد البشرية.
- شركاء أعمال الموارد البشرية.
- موظفو التعلم والتطوير.
- أي شخص يحتاج إلى فهم أعمال قسم الموارد البشرية الحديثة.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركين قادرين على:

- فهم أهمية الإدارة الاستراتيجية لرأس المال البشري.
- صياغة خطة لتحويل المتطلبات الاستراتيجية إلى أهداف الموارد البشرية.
- إظهار فهم الموارد الموظف والتوظيف والمكافأة.
- فهم إدارة الأداء في بيئة متعددة الثقافات.
- معرفة أفضل الممارسات في إدارة الأشخاص.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الكفاءات المستهدفة:

- أفضل الممارسات في نظم إدارة الموارد البشرية وأساليبها وخدماتها.
- التدريب والتعلم والتطوير الوظيفي.
- مكافأة الموظف وكيف تؤثر على أداء الموظف.
- أهمية توفير الموارد والتجنيد في الاتجاهين.
- إدارة الأداء في بيئة متعددة الثقافات.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، رأس المال البشري وإدارة الموارد البشرية:

- فهم رأس المال البشري
- تطوير الموارد البشرية الاستراتيجية
- رأس المال البشري في صناعة النفط والغاز والبتروكيماويات - كيف يختلف؟
- تحول الموارد البشرية
- الموارد البشرية كشريك استراتيجي

الوحدة الثانية، الأشخاص والموارد في صناعات النفط والغاز والبتروكيماويات:

- التوظيف كعملية 2-2
- احتياجات الموارد المتخصصة من أرباب العمل في مجال النفط والغاز
- اختيار منهجية الاختيار المناسبة
- استخدام الاختبار النفسي في الاختيار
- مراكز التقييم - حالة الاختيار الفني

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة، إدارة الأداء والمكافأة:

- إدارة الأداء في صناعة النفط والغاز والبتروكيماويات
- عمل تقييم الأداء
- الاستخدام الفعال لردود الفعل
- فهم التعويضات والفوائد
- تنفيذ مجموع المكافأة

الوحدة الرابعة، تطوير صناعة النفط والغاز والبتروكيماويات:

- نموذج إدارة المواهب
- دورة التدريب
- كيف يتعلم الكبار، أندراغوجي
- ما هي أفضل الطرق لتدريب الاشخاص؟
- تقييم فعالية التدريب تحليل فوائد التكلفة والعائد على الاستثمار

الوحدة الخامسة، التمكين والمشاركة والتغيير:

- سياق التغيير في صناعة النفط والغاز والبتروكيماويات
- إدارة التغيير أم التغيير الرائد؟
- إشراك الموظفين والتمكين
- الاحتفاظ بالموظفين الفاعلين
- تخطيط العمل الشخصي