MERCURY

التفكير والتخطيط التحليلي وتحديد الأهداف

2 – 6 مايو 2027

المنامة (البحرين)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

التفكير والتخطيط التحليلي وتحديد الأهداف

المرجع: 112699_120373 **التاريخ:** 2 – 6 مايو 2027 **المكان:** المنامة (البحرين) **الرسوم:** Euro 4900

مقدمة

تهدف دورة التفكير والتخطيط التحليلي وتحديد الأهداف، إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتعزيز التفكير الاستراتيجي والتحليلي في بيئات العمل المعقدة. كما سيتعلم المشاركون كيفية استخدام أدوات التفكير التحليلي لتقييم المشكلات واتخاذ القرارات بشكل دقيق وفعّال. وستركز على تطوير القدرة على التخطيط الاستراتيجي وتحقيق الأهداف المؤسسية من خلال منهجيات عملية مدعومة بأمثلة واقعية. وستعرض خطوات تحديد الأولويات ووضع خطط العمل ومتابعة نتائج التخطيط لضمان تحسين الأداء المؤسسي.

من خلال هذه الدورة التدريبية في التفكير والتخطيط التحليلي وتحديد الأهداف، سيتعرف المشاركون على أساليب تحليل الأداء المؤسسي وتطوير خطط العمل بما يواكب أهداف المؤسسة. كذلك، ستعزز مهارات التفكير الإبداعي والتحليلي والتقييم النقدي للقرارات. كما سيتمكن المشاركون من تطوير مهارات التخطيط الاستراتيجي وإدارة المشاريع وفق الأهداف المحددة. وستدعم المشاركين في تطبيق استراتيجيات التحسين المستمر لتحقيق نتائج ملموسة في بيئة العمل.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة التفكير والتخطيط التحليلي وتحديد الأهداف، الفئات والمحترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون التنفيذيون ورؤساء الأقسام.
- المشرفون والقيادات الوظيفية في مختلف القطاعات.
- المحترفون الراغبون في تحسين مهاراتهم التحليلية واتخاذ القرارات.
- العاملون الذين يسعون إلى تطوير القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
- المهتمون بتحسين الأداء المؤسسي ورفع الكفاءة التشغيلية.
- من لديهم دور في إدارة الفرق وفق الأهداف.
- الباحثون عن التدريب على تحديد الأهداف بشكل عملي.
- الراغبون في اكتساب أدوات التخطيط التحليلي وتطوير الأداء الاستراتيجي.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في التفكير والتخطيط التحليلي وتحديد الأهداف، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تطوير القدرة على التفكير التحليلي واتخاذ القرارات المدروسة.
- تعزيز مهارات التخطيط الاستراتيجي وتحسين التخطيط التنفيذي.
- تطبيق أدوات التخطيط التحليلي في بيئة العمل اليومية.
- تدريب المشاركين على تحديد الأهداف ومؤشرات الأداء بفاعلية.
- فهم العلاقة بين الأداء المؤسسي والتحليل الاستراتيجي.
- تمكين المشاركين من متابعة نتائج التخطيط وتحسين الأداء المؤسسي.
- تطوير القدرة على إدارة الفرق وفق الأهداف وتحقيق نتائج ملموسة.
- تعزيز مهارات تطوير خطط العمل وإدارة المشاريع وفق الأهداف.
- استيعاب استراتيجيات تحقيق الأهداف ورفع الكفاءة العملية.
- تحسين التفكير الإبداعي والتحليلي لدعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- دعم المشاركين في استخدام أدوات التخطيط التحليلي لتطوير الأداء الاستراتيجي.
- تعزيز التفكير النقدي والقدرة على تحليل الأداء المؤسسي بموضوعية.
- إكساب المشاركين مهارات التدريب على اتخاذ القرارات بشكل منهجي.
- توفير أساس متين لتطوير الأداء الفردي والمؤسسي من خلال استراتيجيات التحسين المستمر.
- تمكين المشاركين من تصميم وتنفيذ خطط عمل فعالة بما يحقق أهداف المؤسسة.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج التفكير والتخطيط التحليلي وتحديد الأهداف:

- القدرة على التفكير الإبداعي والتحليلي في سياق العمل.
- مهارات التخطيط الاستراتيجي وتطوير الخطط التنفيذية.
- القدرة على اتخاذ القرارات بناءً على الأدلة والتحليل المنهجي.
- استخدام أدوات التخطيط التحليلي لتعزيز الأداء المؤسسي.
- إدارة الفرق وفق الأهداف وتحقيق التوازن بين الموارد والنتائج.
- متابعة نتائج التخطيط وتحسين الأداء الاستراتيجي المستمر.
- تطوير القدرة على تحليل الأداء المؤسسي وتقديم التوصيات العملية.
- التميز في إدارة المشاريع وفق الأهداف المحددة.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية وقياس الإنجازات.
- تطبيق استراتيجيات التحسين المستمر ورفع كفاءة العمليات.
- القدرة على تطوير مهارات التفكير والتحليل المنهجي لدى الفريق.
- تحسين التخطيط التنفيذي وتنظيم الأولويات بشكل فعال.
- تطوير الأداء الاستراتيجي للمؤسسة عبر أدوات التخطيط والتحليل.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

دراسة سيناريوهات

في تدريب التفكير والتخطيط التحليلي وتحديد الأهداف، سيطور المشاركون قدراتهم عبر دراسة السيناريوهات:

- تحليل حالة عملية لتحسين الأداء المؤسسي عبر التخطيط التحليلي.
- دراسة سيناريو لتطبيق أدوات التفكير والتحليل في إدارة المشاريع.
- تقييم نتائج خطة عمل محددة ومقارنتها بالأهداف المؤسسية.
- تطبيق استراتيجيات تحقيق الأهداف في بيئة عمل متعددة الفرق.
- استخدام مؤشرات الأداء لتحديد الفجوات وتحسين الأداء.
- تحليل تأثير القرارات الاستراتيجية على أداء المؤسسة.
- مراجعة استراتيجيات التحسين المستمر في سيناريوهات واقعية.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: التفكير الإبداعي وأثره في ريادة الأعمال

- تعريف التفكير الإبداعي وأهميته في تطوير الأداء الاستراتيجي.
- العلاقة بين الابتكار وتحليل المعلومات لاتخاذ قرارات فعّالة.
- سمات القادة والمبدعين وأثرها على تحقيق أهداف المؤسسة.
- الربط بين القيادة والإدارة وكيفية التفريق بينهما في الأداء.
- تحليل المعايير المتاحة بين الحاجة للإدارة والقيادة في بيئة العمل.
- اكتساب معايير الأداء الذاتي المتميز للقائد وتطبيقها عملياً.
- تطوير القدرة على التلاعب بالأفكار لتعزيز التفكير الإبداعي.
- أمثلة عملية على تطوير مهارات التفكير التحليلي.
- استراتيجيات تعزيز الابتكار لدعم تحسين الأداء المؤسسي.
- استخدام أدوات التفكير التحليلي في تطوير خطط العمل الاستراتيجية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية: مناهج التفكير التحليلي وأثره على الإبداع الوظيفي

- دور التفكير التحليلي في تطوير التفكير التنسيقي واتخاذ القرار.
- موضع التفكير التحليلي ضمن مراحل المنهج العلمي لحل المشكلات.
- تصنيف أساليب تنمية التفكير التحليلي وتطبيقها عملياً.
- المقارنة بين الأسلوب التحليلي والأسلوب التجديدي في العمل.
- استخدام التفكير التحليلي لدعم التفكير التركيبي واتخاذ القرارات.
- العلاقة بين التفكير التحليلي والتفكير الناقد لتطوير الأداء الاستراتيجي.
- توظيف التفكير التحليلي في النماذج المتتابعة للحل الإبداعي.
- تطبيق أدوات التخطيط التحليلي في سيناريوهات عملية.
- تعزيز مهارات تطوير التفكير التحليلي لاتخاذ القرارات الفعّالة.
- متابعة نتائج التخطيط لتحسين الأداء المؤسسي بشكل مستمر.

الوحدة الثالثة: المهارات العقلية الابتكارية

- استراتيجيات تطوير الإدارة المتميزة والمبتكرة.
- قيادة العملية الإدارية بكفاءة وفعالية عالية.
- مهارات تفويض السلطة كعنصر أساسي للقائد الفعال.
- أسس التفكير الابتكاري وتطبيقه على مشاريع حقيقية.
- دراسة حالات نفسية للقيادات وتقييم أثرها على الأداء.
- مقارنة أنواع التفكير العامة مع التفكير الإبداعي والتحليلي.
- التكيف مع السلوك القيادي والعمل تحت الضغوط.
- توجيه الفرق لتعزيز التفكير والتحليل الاستراتيجي.
- تطبيق استراتيجيات تحسين الأداء المؤسسي باستخدام أدوات التخطيط التحليلي.
- تطوير القدرة على التحليل لتصميم خطط عمل فعّالة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: المهارات التنظيمية للقيادات الوظيفية

- تعريف مهارات التفكير الإداري وتحسين التخطيط التنفيذي.
- التدريب على اتخاذ القرار المرتبط بالتفكير والتحليل الإداري.
- وضع الخطط الاستراتيجية للقادة وفق الأهداف المؤسسية.
- التخطيط الممنهج للمراحل التنفيذية وتحسين الأداء المؤسسي.
- مهارات التفويض الاحترافية وطبيعة إلقاء الأوامر بفعالية.
- تحديد أهداف مادية وخطط إجرائية للفرق لضمان تحقيق النتائج.
- تطوير الأداء الاستراتيجي من خلال متابعة مؤشرات الأداء.
- استخدام أدوات التخطيط التحليلي لإدارة الفرق وفق الأهداف.
- تطبيق استراتيجيات تحقيق الأهداف وتحسين الأداء المستمر.
- تطوير مهارات التدريب على اتخاذ القرارات ضمن بيئة عمل واقعية.

الوحدة الخامسة: الذكاء العاطفي والتميز في إدارة الأولويات

- تعريف الذكاء العاطفي وأهميته في ريادة الأعمال.
- مستويات الذكاء العاطفي وأثرها على الأداء المؤسسي والتحليل الاستراتيجي.
- التقمص العاطفي وتحليل الشخصية لتطوير التفكير التحليلي.
- تبني الفكر الإيجابي والمبتكر لتعزيز الأداء الاستراتيجي.
- تطبيق التحليل النفسي في القيادة وإدارة الفرق.
- استخدام الذكاء العاطفي لتحفيز وتحسين أداء الفرق.
- تطوير الحس الإبداعي وعلاقته باتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- إدارة الأولويات لتحقيق الفعالية والجودة في العمل.
- التعامل مع الضغوط وتحقيق توازن الأداء المؤسسي.
- منهجيات إدارة القيم ونماذج الأهداف الذكية لتطوير خطط العمل.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تساعد هذه الدورة المشاركين على تطوير التفكير التحليلي والتخطيط الاستراتيجي بشكل متكامل. كما تعزز القدرة على اتخاذ القرارات وتحسين الأداء المؤسسي. يكتسب المشاركون أدوات عملية لتحديد الأهداف ومتابعة نتائج التخطيط. في النهاية، توفر الدورة إطاراً متكاملاً لتطبيق استراتيجيات التحسين المستمر وتحقيق الأهداف المؤسسية بفاعلية.