MERCURY

المهارات القيادية المتكاملة

21 – 25 فبراير 2027

المنامة (البحرين)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

المهارات القيادية المتكاملة

المرجع: 120520_112584 **التاريخ:** 21 – 25 فبراير 2027 **المكان:** المنامة (البحرين) **الرسوم:** 4900 Euro

المقدمة

تمثل المهارات القيادية المتكاملة ركيزة أساسية لنجاح المؤسسات في بيئة أعمال سريعة التغير وشديدة التنافس. وتأتي هذه الدورة التي يقدمها مركز ميركوري للتدريب لتلبية الحاجة المتزايدة إلى تطوير المهارات القيادية والإدارية لدى المديرين والمشرفين. ويركز البرنامج على بناء قائد يجمع بين الرؤية الاستراتيجية والقدرة على التنفيذ والتأثير في الآخرين. كما يتناول القيادة الاستراتيجية وصناعة القرار بوصفهما محورين حاسمين في تحقيق الأهداف المؤسسية. ويعالج البرنامج مهارات القيادة والتأثير ومهارات التواصل القيادي وأساليب القيادة الفعالة وإدارة الفرق. ويمتد نطاقه ليشمل القيادة وإدارة التغيير المؤسسي وإدارة النزاعات والأزمات وضغوط العمل. ويهدف في مجمله إلى تنمية القدرات القيادية بما يعزز القيادة الإدارية والتميز المؤسسي على المدى الطويل.

الفئات المستهدفة

- المديرون التنفيذيون وكبار المسؤولين.
- رؤساء الأقسام ومديرو الإدارات.
- المشرفون وقادة الفرق.
- القيادات الواعدة المرشحة للترقية.
- مديرو التخطيط الاستراتيجي وصناع القرار.
- مديرو الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- مديرو المشاريع وقادة التغيير.
- الاستشاريون الإداريون ومدربو القيادة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

أهداف الدورة التدريبية

- التمييز بين مفهومي القيادة والإدارة.
- تحليل أنماط القيادة واختيار الأنسب لكل موقف.
- صياغة رؤية استراتيجية قابلة للتنفيذ.
- استخدام أدوات علمية في صناعة القرار.
- تفويض المهام بفاعلية مع الحفاظ على المساءلة.
- بناء فرق عمل متماسكة عالية الأداء.
- قيادة التغيير المؤسسي وإدارة النزاعات والأزمات.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: أسس القيادة وبناء القائد

- مفهوم القيادة والفرق بين القائد والمدير.
- نظريات القيادة: التحويلية والتبادلية والخادمة.
- مصادر القوة والسلطة لدى القائد.
- الذكاء العاطفي وإدارة الذات.
- تقييم النمط القيادي الشخصي.

الوحدة الثانية: القيادة الاستراتيجية وصناعة القرار

- صياغة الرؤية وترجمتها إلى أهداف.
- أنواع القرارات ومراحل صناعتها.
- مصفوفة الأولويات وتحليل السبب الجذري.
- التحيزات المعرفية وأخطاء القرار الشائعة.

الوحدة الثالثة: القيادة الفعالة وإدارة الفرق

- مراحل تكوين الفريق والقيادة الظرفية.
- التفويض والتمكين وبناء الثقة.
- التحفيز ومتابعة الأداء والتغذية الراجعة.
- بناء ثقافة تنظيمية خاصة بالفريق.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: مهارات التواصل القيادي والتأثير

- الإنصات النشط والتواصل غير اللفظي.
- الإقناع والتأثير دون سلطة رسمية.
- إدارة الاجتماعات وتقديم الملاحظات الصعبة.
- التفكير الإبداعي وتحويل الأفكار إلى خطط.

الوحدة الخامسة: القيادة وإدارة التغيير والأزمات

- نماذج إدارة التغيير ومعالجة المقاومة.
- إدارة النزاعات وحلها.
- التصرف خلال الأزمات والأوقات الحرجة.
- إدارة ضغوط العمل وخطة التطوير القيادي.