



أدوات ومنهجيات التحسين المستمر للجودة

28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027
أمستردام (هولندا)



ادوات ومنهجيات التحسين المستمر للجودة

المرجع: 110860_120432 التاريخ: 28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027 المكان: أمستردام (هولندا) الرسوم: Euro 5600

المقدمة:

يعتبر قياس الأداء أحد أكثر أدوات الأعمال المعترف بها والمستخدمة على نطاق واسع، قياس الأداء هو طريقة عملية لتحليل الإجراءات والإحصاءات والمنتجات والخدمات في بيئة ذات صلة - تلك الخاصة بالمنافس أو الشريك أو أي قسم آخر في نفس المؤسسة، الغرض الأساسي منه هو توفير سبل للتحسين في المنظمات الخاصة والحكومية وغير الحكومية، ستركز هذه الدورة التدريبية التمهيديّة على الجوانب العملية والنظرية لقياس الأداء وتحسين الأداء، سوف تتعلم لماذا يعتبر قياس الأداء أداة قابلة للتطبيق توفر معلومات مفيدة لتحسين أي منظمة أو نشاط تقريبًا، سوف تكتشف الفوائد العملية لقياس الأداء وكيفية استخدامها في إدارتك أو فريقك أو مؤسستك، ستركز هذه الدورة التدريبية أيضًا على الجوانب العملية والنظرية لقياس الأداء.

الفئات المستهدفة:

- المهندسين.
- المحاسبين وهيئة المالية.
- مدراء العمليات.
- قادة HSE.
- الوسطاء وقادة الفرق المشاركة في تحسين العملية.
- مدراء المشاريع والبرامج.
- أخصائيو الموارد البشرية HR.
- أي مدير يحتاج إلى تحسين مهاراته في قياس الأداء وإدارة الأداء.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم فوائد القياس.
- فهم كيف يمكن أن تؤدي الأنشطة المعيارية إلى النجاح التنظيمي.
- تطبيق المنهجية الصحيحة لجمع البيانات وتحليلها.
- تحليل الطرق المناسبة للتحسين المستمر.
- إدراك مزايا قياس الأداء الفعال.

الكفاءات المستهدفة:

- مقدمة لقياس الأداء.
- مبادئ قياس الأداء.
- أنواع القياس المختلفة ومتى يتم استخدامها.
- كيفية إدارة مشروع قياس الأداء بشكل أكثر فعالية.
- فهم البيانات والمقاييس وأدوات التحليل.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، قياس الأداء، لماذا يهم وكيف نفعل ذلك؟:

- الحاجة إلى قياس الأداء
- استخدام القياس لتحويل مؤسستك
- تاريخ القياس
- شرح مؤشرات الأداء الرئيسية KPI
- قياس الأشياء الصحيحة

الوحدة الثانية، عملية قياس الأداء:

- تاريخ قياس الأداء
- مصطلحات قياس الأداء
- قياس الأداء الاستراتيجي
- قياس الأداء الداخلي مقابل قياس الأداء الخارجي
- تطبيق نهج قياس الأداء الأنسب

الوحدة الثالثة، إجراء مشروع قياس الأداء:

- كيفية تحديد مشاريع قياس الأداء المناسبة
- إدارة مشروع قياس الأداء الناجح
- مراحل قياس الأداء
- تحديد واختيار المقاييس والشركاء
- إدارة المشاريع المرجعية

الوحدة الرابعة، فهم بيانات ومقاييس وأدوات التحليل:

- استخدام البيانات وإساءة استخدامها: استخدام البيانات بشكل بناء
- مراجعة بسيطة للمصطلحات والتقنيات الإحصائية الرئيسية
- أهمية الانحراف المعياري والتباين
- تقنية CATWOE, RCA, 5-Whys and Cause & Effect
- جمع وتحليل معلومات قياس الأداء

الوحدة الخامسة، أدوات أساسية لقياس الأداء والتحسين المستمر:

- كيزن والتحسين المستمر
- DMAIC وستة سيجما
- نهج بوكا نير
- القضايا القانونية والأخلاقية في قياس الأداء
- تخطيط العمل الشخصي