MERCURY

أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات

14 – 18 يونيو 2027

باريس (فرنسا)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات

المرجع: 110559_262 **التاريخ:** 14 – 18 يونيو 2027 **المكان:** باريس (فرنسا) **الرسوم:** 5900 Euro

مقدمة دورة أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات:

في ظل تزايد أهمية حوكمة الشركات كركيزة رئيسية لتحقيق الشفافية والنزاهة وتعزيز ثقة المستثمرين، أصبحت المؤسسات مطالبة بتبني سياسات ومعايير واضحة تضمن توازن المصالح بين جميع الأطراف المعنية. تسلط هذه الدورة الضوء على مبادئ حوكمة الشركات وتطبيقاتها العملية لضمان الالتزام بالمعايير الدولية وأفضل الممارسات في الإدارة المؤسسية.

تهدف دورة أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات، إلى تعزيز فهم المشاركين لنظام حوكمة الشركات ودور مجلس الإدارة واللجان المتخصصة في حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح. كما تناقش قانون حوكمة الشركات والسياسات المتعلقة بالمخاطر والشفافية والإفصاح المالي بما يعزز الأداء المؤسسي. سيتم استعراض نماذج الحوكمة العالمية والمحلية وتحليل أدوار المدققين والمستشارين القانونيين في مراقبة تنفيذ سياسات الحوكمة.

تقدم الدورة التدريبية في أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات، إطاراً عملياً لتقييم وتحسين ممارسات حوكمة الشركات داخل المؤسسات بما يضمن استدامة النمو وتحقيق الأهداف الاستراتيجية. في الختام، تمكن هذه الدورة المشاركين من الإلمام بأحدث المفاهيم والتوجهات في مجال الحوكمة وفق أفضل المعايير الدولية.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- أعضاء مجالس الإدارة والمديرين التنفيذيين.
- القيادات العليا وكبار المدراء الماليين والاستراتيجيين.
- المستشارون القانونيون والمحامون المختصون بـ قانون حوكمة الشركات.
- المدققون الداخليون والخارجيون والمحاسبون القانونيون.
- رؤساء إدارات الموارد البشرية والشؤون القانونية والمالية.
- العاملون في التخطيط الاستراتيجي والحوكمة المؤسسية.
- مسؤولو العلاقات مع المستثمرين وأصحاب المصالح.
- العاملون في الهيئات الرقابية والتنظيمية ذات العلاقة بـ نظام حوكمة الشركات.
- كل من يسعى لفهم سياسات الشركات وتطوير مهاراته في الحوكمة.
- الراغبون في تطبيق أفضل ممارسات حوكمة الشركات وتحليل المخاطر.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعريف المشاركين بـ أسس حوكمة الشركات ومكوناتها الرئيسية.
- تحليل نماذج ممارسات حوكمة الشركات وتأثيرها على الأداء المؤسسي.
- تقييم دور مجلس الإدارة واللجان في رسم سياسات الحوكمة.
- تطبيق أدوات فعالة لتحديد أهداف حوكمة الشركات وتحقيقها.
- مقارنة بين مبادئ حوكمة الشركات محلياً وعالمياً وتحليل الفروقات.
- التمييز بين أدوار ومسؤوليات المساهمين والمديرين التنفيذيين.
- تطوير مهارات اتخاذ القرار القائم على تقييم المخاطر وأصحاب المصالح.
- تقييم فوائد حوكمة الشركات في تعزيز الشفافية والمسؤولية المجتمعية.
- إعداد استراتيجيات فعالة لتحسين الهياكل التنظيمية وفق معايير حوكمة الشركات.
- بناء خطط للتقييم المستمر لأداء مجلس الإدارة وفعالية لجان الحوكمة.
- تعزيز القدرة على التعامل مع التحديات القانونية والمالية المرتبطة بالحوكمة.
- اقتراح سياسات عملية لدعم الاستدامة والمسؤولية المؤسسية.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال دورة التدريب أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات:

- إتقان تعريف حوكمة الشركات وأهميتها للقطاعين العام والخاص.
- تحليل سياسات الحوكمة وتأثيرها على نجاح المؤسسات.
- تقييم هيكلية مجلس الإدارة ولجان التدقيق والمكافآت.
- تعزيز الفهم العميق لحقوق المساهمين وأدوارهم في الحوكمة.
- القدرة على إدارة المخاطر المرتبطة بالشفافية والإفصاح المالي.
- تطوير مهارات التعامل مع أصحاب المصالح وحماية حقوق الأقلية.
- فهم أدوات الحوكمة العالمية مثل "OECD" و"IFC".
- القدرة على تحليل الفجوات في أنظمة الحوكمة واقتراح الحلول.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: الإطار العام ومفاهيم وأساسيات حوكمة الشركات:

- تعريف حوكمة الشركات ودوافع تطبيقها.
- ما هي حوكمة الشركات؟ وأهميتها في بيئة الأعمال الحديثة.
- استعراض مبادئ حوكمة الشركات ودورها في تعزيز الشفافية.
- الفرق بين سياسات الشركات وسياسات الحوكمة.
- تحليل تأثير الحوكمة على أداء المؤسسات العامة والخاصة.
- علاقة الحوكمة بمفاهيم العدالة والمساءلة والمشاركة.
- دور المجالس التشريعية والتنظيمية في إرساء نظام حوكمة الشركات.
- استعراض أهداف حوكمة الشركات وفوائدها للمؤسسات والمجتمع.
- المبادرات الدولية والإقليمية لتعزيز معايير حوكمة الشركات.
- أهمية إعداد أدلة الحوكمة ومدونات السلوك المؤسسي.

الوحدة الثانية: نماذج وآليات حوكمة الشركات محلياً وعالمياً:

- نموذج زيادة ثروات المساهمين ومزاياه وعيوبه.
- نماذج الحوكمة في الولايات المتحدة والمملكة المتحدة واليابان وألمانيا.
- دور قانون حوكمة الشركات في تنظيم العلاقة بين الأطراف.
- آلية تشكيل مجلس الإدارة وأسس اختيار أعضائه.
- صلاحيات اللجان الرئيسية: التدقيق، المكافآت، الترشيحات.
- هيكل نظام حوكمة الشركات في المؤسسات الكبرى.
- العلاقة بين إدارة المخاطر والتخطيط الاستراتيجي في الحوكمة.
- إدارة الصراعات بين سياسات الحوكمة ومتطلبات السوق.
- كيفية مواءمة السياسات الداخلية مع ممارسات حوكمة الشركات العالمية.
- دور الحوكمة في الحد من الفساد المالي والإداري.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة: أصحاب المصالح وحقوقهم في حوكمة الشركات:

- تحديد وفهم أصحاب المصالح داخل وخارج المؤسسة.
- حماية حقوق المساهمين وتعزيز دورهم الرقابي.
- التفريق بين أنواع المديرين وأدوارهم ومسؤولياتهم.
- مسؤوليات مجلس الإدارة تجاه أصحاب المصالح والمجتمع.
- دور المدققين الداخليين والخارجيين في تعزيز الحوكمة.
- المؤسسات الاستثمارية وتأثيرها على السياسات المؤسسية.
- التعامل مع قضايا الأقلية وحمايتهم من تغوّل الأغلبية.
- استعراض رؤية "OECD" لإشراك أصحاب المصالح.
- دور مكاتب الاستشارات الكبرى مثل "ديلويت" و"KPMG" في دعم الحوكمة.
- تقييم مخاطر فشل الحوكمة وآثارها الاقتصادية والاجتماعية.

الوحدة الرابعة: الهيكل التنظيمي للحوكمة وأفضل الممارسات العالمية:

- رسم هيكلية واضحة لمجلس الإدارة واللجان التابعة.
- تحديد معايير الاستقلالية والحيادية لأعضاء المجلس.
- استعراض ممارسات حوكمة الشركات في المؤسسات الناجحة.
- الفرق بين نموذج الطبقة الواحدة والطبقتين في الحوكمة.
- السياسات الخاصة بالمكافآت والحوافز وربطها بالأداء.
- آليات تقييم عمل مجلس الإدارة واللجان.
- التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فوائد حوكمة الشركات.
- تبني المبادئ العالمية مثل "OECD Corporate Governance Principles".
- تفعيل الشبكة الدولية لحوكمة الشركات وتبادل الخبرات.
- قياس الفجوات في الحوكمة والتوصية بسياسات التطوير المستمر.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الخامسة: الشفافية والإفصاح ومراقبة الأداء المؤسسي:

- أهمية الإفصاح والشفافية كأحد معايير حوكمة الشركات.
- المقارنة بين الأداء الفعلي وأهداف الشركة المعلنة.
- تقييم سياسات المكافآت والحوافز للمديرين التنفيذيين.
- التعامل مع الأطراف ذات العلاقة والالتزامات القانونية المرتبطة بها.
- ضمان دقة المعلومات والتقارير المقدمة لمجلس الإدارة.
- بناء نظم رقابة داخلية فعالة تدعم تطبيق سياسات الشركات.
- تعزيز ثقافة الالتزام والمساءلة المؤسسية في بيئة العمل.
- استعراض حالات دراسية لفشل الحوكمة والدروس المستفادة.
- وضع خطة لتحسين مستوى الشفافية وتحقيق أهداف حوكمة الشركات.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تؤكد هذه دورة أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات، أهمية حوكمة الشركات كأساس لتحقيق التنمية المستدامة وبناء مؤسسات قوية وشفافة. تمكن المشاركين من تحليل وتطبيق أفضل ممارسات حوكمة الشركات وفقاً للمعايير الدولية والمحلية. تنصح الدورة المؤسسات بمراجعة سياساتها وأنظمتها الداخلية لتعزيز الحوكمة والالتزام بالشفافية. وتوصي باستمرار تطوير قدرات أعضاء مجالس الإدارة والمديرين التنفيذيين لمواكبة التحديات والمتغيرات العالمية في هذا المجال.