



أخصائي التطوير المؤسسي

31 مايو – 4 يونيو 2027

فيينا (النمسا)



اخصائي التطوير المؤسسي

المرجع: 110192_120505 التاريخ: 31 مايو - 4 يونيو 2027 المكان: فيينا (النمسا) الرسوم: Euro 5900

المقدمة:

سوف تجمع هذه الدورة التدريبية بين الدراسة النظرية والتطبيق العملي للمفاهيم، حيث تجمع هذه الدورة بين الدراسة النظرية والتطبيق العملي للمفاهيم، حيث سوف يجري المشاركون تمارين محاكاة ومناقشات مائدة مستديرة تحاكي المواقف الواقعية، مما يسمح لهم بتعزيز المعرفة والمهارات.

الفئات المستهدفة:

- متخصصو الموارد البشرية.
- ممارسو التطوير المؤسسي.
- مستشارو الموارد البشرية.
- المدربون وأي شخص مهتم في مجال التطوير المؤسسي.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم مجال التطوير التنظيمي.
- تقييم استعداد المنظمة للتطور.
- تقديم تحليل البيانات ذات صلة بالتطوير التنظيمي.
- صياغة استراتيجية التطوير التنظيمي.
- تنفيذ عمليات إدارة التغيير.

الكفاءات المستهدفة:

- التفكير الاستراتيجي.
- التخطيط الاستراتيجي.
- التفكير التحليلي.
- العمل مع الآخرين.
- التخطيط والتنظيم.
- تحقيق الأهداف والغايات.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، نظرة عامة على التطوير المؤسسي:

- مقدمة عن مجال التطوير المؤسسي
- الإطار المفاهيمي الرئيسي للتطوير المؤسسي
- تاريخ التطوير المؤسسي ورواده
- نموذج البحث العملي
- تحديد الاحتياجات
- تقييم مدى استعداد المنظمة للتطور
- كيف استفادت الموارد البشرية والمنظمة من التطوير المؤسسي

الوحدة الثانية، تحليلات التطوير المؤسسي:

- إنشاء أدوات جمع البيانات
- إعداد وتيسير جلسات للملاحظات
- إجراء مقابلات وإعطاء ملاحظات
- البيانات الكلية
- جمع وتحليل البيانات
- عرض البيانات والملاحظات
- خطة جمع البيانات
- اكتساب القبول والشراء
- تحديد الأولويات

الوحدة الثالثة، استراتيجية التطوير التنظيمي:

- أصول الاستراتيجية
- التخطيط الاستراتيجي
- تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والمخاطر SWOT
- الرؤية
- الرسالة
- الأهداف الاستراتيجية
- استراتيجية التطوير المؤسسي
- الكفاءة المركزية
- التعويض المركزي
- الأداء المركزي
- تحديد خطط العمل
- وضع خطط المشروع

الوحدة الرابعة، تداخل التطوير المؤسسي وتغييراته:

- تصميم تدخلات التطوير المؤسسي
- تنظيم احتياجات العملاء
- ما هي إدارة التغيير؟
- تنفيذ عملية إدارة التغيير
- رضا العملاء الداخلي والمشاركة
- تقييم النتائج
- استدامة التغيير

الوحدة الخامسة، صيانة التطوير المؤسسي:

- إعداد المنظمة للصيانة
- إنشاء نظام وقائي
- الإنفاق مقابل النتائج النهائية العائد على الاستثمار
- تدقيق عملية الاستدامة
- روح المبادرة والتطوير المستمر
- حوارية التطوير المؤسسي مقابل تشخيص التطوير المؤسسي