



تخطيط وجدولة أعمال الصيانة الشاملة

10 - 14 يناير 2027

دبي (الإمارات العربية المتحدة)



تخطيط وجدولة أعمال الصيانة الشاملة

المرجع: 109965_120277 التاريخ: 10 - 14 يناير 2027 المكان: دبي (الإمارات العربية المتحدة) الرسوم: Euro 4900

المقدمة

يأتي هذا البرنامج المتخصص في تخطيط وجدولة أعمال الصيانة الشاملة، استجابةً للحاجة المتزايدة إلى أنظمة صيانة أكثر كفاءة واستدامة في المؤسسات الإنتاجية والخدمية. كما يركز على بناء فهم متكامل لمفاهيم إدارة الصيانة الشاملة وربطها بالأداء التشغيلي والاقتصادي للمعدات والمرافق. ويوضح الدور الحيوي للتخطيط المسبق والجدولة الاحترافية في تقليل الأعطال وتحسين الجاهزية التشغيلية. ويتناول العلاقة بين الصيانة الشاملة للمعدات ورفع الكفاءة الكلية للأصول.

تعالج هذه الدورة التدريبية في تخطيط وجدولة أعمال الصيانة الشاملة، كيفية الانتقال من الصيانة التفاعلية إلى تطبيق الصيانة الشاملة المتقدمة. كما تسلط الضوء على أهمية البيانات والمعلومات الدقيقة في دعم قرارات تخطيط الصيانة طويلة الأجل. وكذلك، تربط المحتوى بين تنظيم أعمال الصيانة الشاملة وتحقيق الاستدامة التشغيلية. وتختتم بتأكيد دور العنصر البشري في إنجاح أنظمة الصيانة الشاملة وتطويرها.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة تخطيط وجدولة أعمال الصيانة الشاملة، الفئات والمحترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مهندسو الصيانة في القطاعات الصناعية والخدمية.
- المشرفون على تخطيط وجدولة الصيانة الشاملة.
- مهندسو التشغيل وإدارة المرافق.
- الفنيون العاملون في الصيانة الشاملة للمعدات.
- مسؤولو إدارة برامج الصيانة الشاملة.
- المختصون في تحسين جدولة الصيانة.
- العاملون في تطبيق الصيانة الشاملة داخل المنشآت.
- مدراء الإنتاج المرتبطون بالصيانة الشاملة للمرافق.
- العاملون في أنظمة الصيانة الشاملة المحوسبة.
- كل من يسعى إلى رفع كفاءة الصيانة الشاملة في مؤسسته.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في تخطيط وجدولة أعمال الصيانة الشاملة، سيكون المشاركون قادرين على:

- توضيح مفهوم تخطيط وجدولة أعمال الصيانة الشاملة وأهميته التشغيلية.
- تمكين المشاركين من فهم أسس إدارة الصيانة الشاملة الحديثة.
- تطوير القدرة على إعداد خطط الصيانة الشاملة وفق أهداف واضحة.
- تعزيز مهارات جدولة الصيانة الشاملة بما يضمن استمرارية التشغيل.
- ربط تخطيط الصيانة الكلية بتحسين الأداء التشغيلي للأصول.
- دعم القدرة على تحليل بيانات الأعطال واتخاذ قرارات صائبة.
- توضيح دور تخطيط الصيانة طويلة الأجل في تقليل التكاليف.
- تعزيز فهم العلاقة بين الصيانة الشاملة للمعدات والإنتاجية.
- تمكين المشاركين من تحسين جدولة الصيانة وفق أولويات العمل.
- دعم تطبيق الصيانة الشاملة بأسلوب منظم وقابل للقياس.
- رفع كفاءة إدارة برامج الصيانة الشاملة داخل المنشآت.
- توضيح أثر التنظيم الجيد على كفاءة الصيانة الشاملة.
- تعزيز القدرة على التنسيق بين فرق التشغيل والصيانة.
- دعم بناء أنظمة الصيانة الشاملة المستدامة.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج تخطيط وجدولة أعمال الصيانة الشاملة:

- تحليل متطلبات تخطيط وجدولة أعمال الصيانة الشاملة.
- إعداد خطط الصيانة الشاملة وفق معايير تشغيلية دقيقة.
- تصميم جداول الصيانة الشاملة بطريقة احترافية.
- إدارة برامج الصيانة الشاملة بكفاءة عالية.
- تطبيق أنظمة الصيانة الشاملة داخل بيئات العمل المختلفة.
- تحسين كفاءة الصيانة الشاملة باستخدام البيانات التشغيلية.
- تنظيم أعمال الصيانة الشاملة وفق الموارد المتاحة.
- تطوير الصيانة الشاملة بما يدعم استدامة الأصول.
- ربط الصيانة الشاملة للمرافق بالأهداف الاستراتيجية.
- تقييم فعالية جدولة الصيانة الاحترافية بشكل دوري.
- دعم اتخاذ القرار في تخطيط الصيانة طويلة الأجل.

دراسة سيناريوهات

في تدريب تخطيط وجدولة أعمال الصيانة الشاملة، سيطور المشاركون قدراتهم عبر دراسة السيناريوهات:

- تحليل توقفات مفاجئة بسبب ضعف التخطيط.
- مقارنة بين جدولة تقليدية وجدولة صيانة شاملة محسنة.
- دراسة تأثير الصيانة الشاملة للمعدات على الإنتاجية.
- تقييم فشل برنامج صيانة بسبب غياب التخطيط.
- تحليل نجاح تنظيم أعمال الصيانة الشاملة في منشأة صناعية.
- دراسة سيناريو تطبيق الصيانة الشاملة للمرافق الكبيرة.
- تقييم أثر تحسين جدولة الصيانة على خفض التكاليف.
- تحليل قرارات تخطيط الصيانة طويلة الأجل في بيئة تشغيلية.

محتوى الدورة التدريبية

الوحدة الأولى: أسس تخطيط وجدولة أعمال الصيانة الشاملة

- مفهوم تخطيط وجدولة أعمال الصيانة الشاملة ودوره الاستراتيجي.
- الفرق بين التخطيط التشغيلي والتخطيط طويل الأجل للصيانة.
- العلاقة بين إدارة الصيانة الشاملة واستمرارية الإنتاج.
- دور البيانات التاريخية في تخطيط الصيانة الشاملة.
- تحليل الأصول كمدخل أساسي للتخطيط.
- تحديد أولويات الصيانة الشاملة للمعدات.
- ربط التخطيط بالأهداف التشغيلية والمالية.
- دور التخطيط في تقليل الأعطال المفاجئة.

الوحدة الثانية: جدولة الصيانة الشاملة وتحسين الكفاءة

- مفهوم جدولة الصيانة الشاملة الاحترافية.
- مبادئ تحسين جدولة الصيانة وفق الموارد.
- التنسيق بين فرق التشغيل والصيانة.
- جدولة الصيانة الشاملة للمرافق الحيوية.
- إدارة الوقت في أنشطة الصيانة الشاملة.
- تقليل التعارض بين الصيانة والإنتاج.
- قياس كفاءة الجدولة وتأثيرها على الأداء.
- دور الجدولة في رفع كفاءة الصيانة الشاملة.

الوحدة الثالثة: أنظمة الصيانة الشاملة وإدارة البرامج

- مفهوم أنظمة الصيانة الشاملة المتكاملة.
- مكونات إدارة برامج الصيانة الشاملة.
- ربط الأنظمة بالخطط والجدول التشغيلية.
- متابعة تنفيذ خطط الصيانة الشاملة.
- توثيق أعمال الصيانة الشاملة بشكل منهجي.
- تقييم أداء أنظمة الصيانة الشاملة.
- تطوير الصيانة الشاملة باستخدام مؤشرات الأداء.
- تحسين استدامة البرامج التشغيلية.

الوحدة الرابعة: تخطيط الصيانة طويلة الأجل والصيانة الكلية

- مفهوم تخطيط الصيانة طويلة الأجل.
- العلاقة بين تخطيط الصيانة الكلية ودورة حياة الأصول.
- إعداد خطط صيانة شاملة متعددة السنوات.
- دعم القرارات الاستثمارية من خلال التخطيط.
- إدارة المخاطر المرتبطة بالأعطال المستقبلية.
- تحقيق التوازن بين التكلفة والأداء.
- دور التخطيط في الصيانة الشاملة المتقدمة.
- تحسين جاهزية الأصول على المدى البعيد.

الوحدة الخامسة: تطبيق وتطوير الصيانة الشاملة

- مبادئ تطبيق الصيانة الشاملة داخل المؤسسات.
- تنظيم أعمال الصيانة الشاملة بين الأقسام.
- تطوير الصيانة الشاملة اعتمادًا على التحليل المستمر.
- رفع كفاءة الصيانة الشاملة من خلال التدريب.
- تحسين الصيانة الشاملة للمعدات الحرجة.
- دعم ثقافة الصيانة الوقائية.
- قياس نتائج تطبيق الصيانة الشاملة.
- استدامة التحسين في أنشطة الصيانة الشاملة.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تؤكد هذه الدورة أن تخطيط وجدولة أعمال الصيانة الشاملة يمثلان حجر الأساس لنجاح أي نظام تشغيلي حديث. يساهم التخطيط المنهجي والجدولة الاحترافية في رفع كفاءة الصيانة الشاملة وتقليل التكاليف التشغيلية. كما يعزز التطبيق السليم لأنظمة الصيانة الشاملة من جاهزية الأصول واستدامتها. ويوصى بالاستمرار في تطوير برامج الصيانة الشاملة وربطها بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.