MERCURY

حوكمة الشركات وإدارة المخاطر لمؤسسات الدولة والقطاع العام

25 – 29 أبريل 2027

أونلاين



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

حوكمة الشركات وإدارة المخاطر لمؤسسات الدولة والقطاع العام

المرجع: 109344_120465 التاريخ: 25 – 29 أبريل 2027 المكان: أونلاين الرسوم: 1900 Euro

المقدمة:

تُعدّ حوكمة الشركات وإدارة المخاطر المؤسسية ركيزتين أساسيتين لضمان كفاءة مؤسسات الدولة وحماية المال العام وتعزيز ثقة المواطنين. وتأتي دورة حوكمة الشركات وإدارة المخاطر لمؤسسات الدولة والقطاع العام من مركز ميركوري للتدريب لتقدّم إطارًا متكاملاً يربط بين مبادئ الحوكمة في القطاع العام ومتطلبات الأداء المؤسسي الرشيد. ويستعرض البرنامج أدوار مجالس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية في ترسيخ المساءلة والشفافية والإفصاح داخل الجهات الحكومية والشركات المملوكة للدولة. كما يتناول منهجيات إدارة المخاطر الحكومية بدءًا من تحديد المخاطر وتقييمها وصولاً إلى معالجتها ورصدها والإبلاغ عنها. ويركز التدريب على العلاقة التكاملية بين الرقابة الداخلية والحوكمة وإدارة الامتثال المؤسسي والتدقيق الداخلي. ويمتد نطاقه ليشمل إدارة المخاطر الاستراتيجية وربطها بالتخطيط وقياس الأداء وتقييمه في بيئة العمل العام. وبذلك يُعدّ هذا البرنامج تدريب حوكمة الشركات الأمثل للقيادات الساعية إلى بناء مؤسسات حكومية أكثر نزاهة ومرونة واستدامة.

الفئات المستهدفة:

- كبار المسؤولين في الجهات الحكومية الاتحادية والمحلية.
- أعضاء مجالس الإدارة الحاليون والجدد.
- المديرون التنفيذيون في الشركات المملوكة للدولة.
- مديرو إدارة المخاطر والامتثال.
- أعضاء لجان التدقيق والمراجعة.
- المدققون الداخليون ومسؤولو الرقابة الداخلية.
- أمناء سر مجالس الإدارة والمختصون بشؤون الحوكمة.
- المديرون الماليون والمحاسبون في القطاع العام.
- مسؤولو الهيئات التنظيمية والرقابية.
- المستشارون المتخصصون في الحوكمة المؤسسية.
- المديرون المتوسطون المرشحون لمناصب قيادية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

أهداف الدورة التدريبية:

- تعريف مفهوم الحوكمة في القطاع العام ومكوناتها الأساسية.
- شرح مبادئ الحكم الرشيد والفروق بين حوكمة القطاعين العام والخاص.
- تحديد أدوار مجلس الإدارة والإدارة العليا ومسؤولياتهما.
- تصميم هيكل حوكمة متوازن يضم اللجان المناسبة.
- تطبيق آليات واضحة للمساءلة والشفافية والإفصاح.
- تحليل أنواع المخاطر التي تواجه مؤسسات الدولة وأثرها على الأداء.
- بناء سجل مخاطر مؤسسي وفق منهجية معتمدة.
- تقييم فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية والحوكمة.
- ربط إدارة المخاطر والامتثال بعملية اتخاذ القرار.
- توظيف التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر في تقديم الضمان المؤسسي.
- دمج إدارة المخاطر الاستراتيجية في التخطيط ومراقبة الأداء.
- تطوير تدابير فعالة لمكافحة الاحتيال والفساد.
- إعداد تقارير رصد وإبلاغ دورية عن المخاطر والامتثال.
- اقتراح تحسينات عملية لترتيبات حوكمة المؤسسات الحكومية.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: مدخل إلى الحوكمة في القطاع العام

- مفهوم الحوكمة في القطاع العام وأهميتها.
- تطور اتجاهات الحوكمة الدولية.
- مبادئ الحكم الرشيد الأساسية.
- مقومات إطار حوكمة المؤسسات الحكومية.
- أوجه التشابه والاختلاف بين القطاعين العام والخاص.
- حوكمة الشركات المملوكة للدولة.
- أدلة الحوكمة ومدونات الممارسة للهيئات العامة.
- دور الحوكمة في حماية المال العام.
- علاقة الحوكمة بثقة المواطنين.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية: بناء حوكمة مؤسسية فعّالة

- مناهج بناء حوكمة أفضل.
- دور مجلس الإدارة في التوجيه والإشراف.
- مسؤوليات الإدارة العليا التنفيذية.
- الفصل بين الصلاحيات الرقابية والتنفيذية.
- مصفوفة الصلاحيات وتفويض السلطة.
- صنع القرار الصحيح في الوقت المناسب.
- مراجعة ترتيبات الحوكمة دوريًا.
- تدابير مكافحة الاحتيال والفساد.
- سياسات تعارض المصالح.
- تقييم أداء المجلس وأعضائه.

الوحدة الثالثة: الرقابة الداخلية والحوكمة والمساءلة

- بناء ثقافة أخلاقية قائمة على القيم.
- مكونات نظام الرقابة الداخلية المتكامل.
- نموذج خطوط الدفاع الثلاثة.
- دور التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر في الضمان.
- مهام لجنة التدقيق واستقلاليتها.
- بيان الضوابط المالية الداخلية.
- آليات المساءلة الواضحة.
- متطلبات الشفافية والإفصاح.
- التقييم الخارجي وأجهزة الرقابة العامة.
- إدارة العلاقة مع أصحاب المصلحة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: إدارة المخاطر والامتثال في المؤسسات الحكومية

- مفهوم إدارة المخاطر المؤسسية ومبادئها.
- تصنيف المخاطر الحكومية التشغيلية والمالية والسمعة.
- منهجية تحديد المخاطر وتحليلها.
- تقييم الاحتمالية والأثر وتحديد الأولويات.
- إعداد سجل المخاطر وتحديثه.
- شهية المخاطر وحدود التحمل.
- خيارات معالجة المخاطر.
- بناء وظيفة إدارة الامتثال المؤسسي.
- مؤشرات المخاطر الرئيسية.
- الرصد والإبلاغ عن المخاطر.
- بناء أنظمة مرنة وشاملة.

الوحدة الخامسة: إدارة المخاطر الاستراتيجية وتقييم الأداء

- ربط الحوكمة وإدارة المخاطر بالاستراتيجية.
- آليات التخطيط الاستراتيجي ومراجعته.
- تحديد المخاطر الاستراتيجية للمؤسسة.
- دور لجان المجلس في الإشراف الاستراتيجي.
- أعمال لجان الترشيح والمكافآت والتدقيق.
- مؤشرات الأداء الرئيسية في القطاع العام.
- مراقبة الأداء وتقييمه.
- تقارير الأداء والمساءلة للجهات الرقابية.
- التحسين المستمر لمنظومة الحوكمة.