



قائد فريق التحول الفعال في صناعات النفط والغاز والبتروكيماويات

28 مارس – 1 أبريل 2027

كوالا لامبور (ماليزيا)



قائد فريق التحول الفعال في صناعات النفط والغاز والبتروكيماويات

المرجع: 120390_ 105797 التاريخ: 28 مارس - 1 أبريل 2027 المكان: كوالا لامبور (ماليزيا) الرسوم: 4900 Euro

المقدمة

تم تصميم هذه الدورة التدريبية قائد فريق التحول الفعال في صناعات النفط والغاز والبتروكيماويات، لتأهيل القيادات التشغيلية القادرة على إدارة التحول الاستراتيجي في الصناعات النفطية بفعالية عالية. تركز الدورة على بناء قدرات المشاركين في قيادة التحول في قطاع النفط والغاز بما يتماشى مع المتغيرات العالمية والتنافسية المتزايدة. كما تسلط الضوء على دور القائد في تحقيق التكامل بين العمليات التشغيلية واستراتيجيات التحول المؤسسي في شركات النفط. يتعلم المشاركون كيفية تطبيق أفضل ممارسات إدارة التغيير في الصناعات النفطية وتعزيز الابتكار داخل بيئات العمل الصناعية.

تغطي دورة قائد فريق التحول الفعال في صناعات النفط والغاز والبتروكيماويات، أيضاً مفاهيم إدارة التحول الرقمي في النفط والغاز وتحقيق الاستدامة التشغيلية. كما تساعد على تطوير مهارات قيادة فرق التحول في الشركات الصناعية وبناء فرق أداء عالي قادرة على تحقيق النتائج. وتركز على استراتيجيات القيادة في قطاع النفط والغاز لضمان التميز التشغيلي وتحقيق الأهداف المؤسسية. بالإضافة إلى ذلك، تمكن المشاركين من فهم متطلبات قيادة التحول المؤسسي في البتروكيماويات والتعامل مع التحديات المعقدة. وسيصبح المشاركون مؤهلين لقيادة مبادرات التحول وتحقيق أداء مستدام في قطاع الطاقة.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة قائد فريق التحول الفعال في صناعات النفط والغاز والبتروكيماويات، الفئات والمحترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- قادة فرق التحول في شركات النفط والغاز.
- المشرفون في العمليات التشغيلية والصناعية.
- مدراء الأقسام في قطاع الطاقة.
- العاملون في إدارة التغيير في شركات الطاقة.
- المهندسون الراغبون في تطوير القيادة في قطاع البتروكيماويات.
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي والتحول المؤسسي.
- قادة المشاريع في الصناعات البترولية.
- الكوادر الطموحة لتولي أدوار قيادية مستقبلية.
- العاملون في بيئات تشغيلية معقدة.
- كل من يسعى إلى تطوير مهارات قيادة التحول في قطاع الطاقة.

أهداف الدورة التدريبية

بنهاية هذا البرنامج التدريبي قائد فريق التحول الفعال في صناعات النفط والغاز والبتروكيماويات، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم متقدم لدور قائد فريق التحول الفعال في صناعات النفط والغاز والبتروكيماويات.
- تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية في البيئات الصناعية المعقدة.
- تعزيز القدرة على إدارة التغيير التنظيمي في الصناعات البترولية.
- تطبيق أساليب تحليل المشكلات التشغيلية واتخاذ القرار الفعال.
- بناء مهارات قيادة فرق الأداء العالي في قطاع الطاقة.
- تطوير قدرات التواصل والتأثير في الفرق متعددة التخصصات.
- تحسين مهارات تخصيص الموارد في العمليات التشغيلية.
- دعم تطبيق استراتيجيات التحول في شركات النفط والغاز.
- تعزيز الابتكار وتحسين الأداء في البيئات الصناعية.
- تطوير مهارات التخطيط والتنفيذ في مشاريع التحول.
- تمكين المشاركين من قيادة التحول المؤسسي بفعالية.
- تحسين إدارة الوقت والمهام في بيئات العمل الديناميكية.
- دعم اتخاذ القرارات المبنية على البيانات والتحليل.
- تعزيز مهارات التدريب والتطوير المستمر للفرق.
- تحقيق التكامل بين الأهداف التشغيلية والاستراتيجية.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج قائد فريق التحول الفعال في صناعات النفط والغاز والبتروكيماويات:

- القدرة على قيادة فرق التحول في البيئات الصناعية.
- مهارات تحليل المشكلات التشغيلية المعقدة.
- إتقان إدارة التحول الاستراتيجي في الصناعات النفطية.
- مهارات التواصل الفعال والتأثير القيادي.
- القدرة على تطوير فرق العمل وتحفيز الأداء.
- تطبيق تقنيات قيادة الابتكار في الصناعات النفطية.
- إدارة الموارد بكفاءة لتحقيق الأهداف التشغيلية.
- تعزيز ثقافة التحسين المستمر داخل الفرق.
- القدرة على التعامل مع التحديات التنظيمية.
- تطوير مهارات اتخاذ القرار في بيئات الضغط.
- تطبيق أفضل ممارسات إدارة التغيير في الصناعات النفطية.
- بناء فرق عمل متماسكة وفعالة.

دراسة سيناريوهات

في تدريب قائد فريق التحول الفعال في صناعات النفط والغاز والبتروكيماويات، سيطور المشاركون قدراتهم عبر دراسة السيناريوهات:

- تحليل سيناريو تحول رقمي في شركة نفط عالمية.
- دراسة حالة إدارة أزمة تشغيلية مفاجئة.
- تقييم أداء فريق خلال مشروع تحول مؤسسي.
- تطبيق استراتيجيات إدارة التغيير في بيئة إنتاجية.
- معالجة تحديات مقاومة التغيير داخل الفرق.
- تحليل قرارات تخصيص الموارد في مشروع معقد.
- دراسة تحسين الأداء في بيئة تشغيلية عالية المخاطر.
- تطبيق مهارات القيادة في مواقف العمل الواقعية.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: الدور الاستراتيجي لقائد فريق التحول

- تعريف شامل لدور القائد في التحول المؤسسي في شركات النفط.
- فهم أهمية قيادة التحول في قطاع النفط والغاز في ظل التحديات العالمية.
- تحديد المسؤوليات القيادية في العمليات الحرجة.
- الفرق بين القيادة والإدارة في البيئات الصناعية.
- استيعاب مفاهيم التأثير القيادي في فرق العمل.
- تحليل خصائص القادة الناجحين في قطاع الطاقة.
- تطوير الرؤية الاستراتيجية لقيادة التحول.
- تطبيق مفاهيم تطوير القيادات في قطاع النفط والغاز.
- تعزيز ثقافة الابتكار والتحسين المستمر.
- بناء الثقة داخل فرق التحول المؤسسي.

الوحدة الثانية: إدارة المشكلات وتخصيص الموارد

- تحديد وتحليل المشكلات التشغيلية في الصناعات النفطية.
- استخدام أدوات تحليل السبب الجذري.
- تطبيق نماذج اتخاذ القرار الفعال.
- إدارة الوقت في بيئات العمل المعقدة.
- تحسين كفاءة تخصيص الموارد التشغيلية.
- تطبيق مبادئ إدارة التغيير في شركات الطاقة.
- تطوير مهارات التخطيط الاستراتيجي.
- تعزيز الإنتاجية من خلال التنظيم الفعال.
- إدارة ضغوط العمل واتخاذ القرارات السريعة.
- تحسين الأداء التشغيلي من خلال إدارة الموارد.

الوحدة الثالثة: مهارات التواصل والتأثير القيادي

- تطوير مهارات الاتصال الفعال في البيئات الصناعية.
- التغلب على التحديات التواصلية في فرق العمل.
- استخدام تقنيات التأثير والإقناع القيادي.
- تحسين جودة الاجتماعات التشغيلية.
- تقديم تقارير وملخصات تشغيلية احترافية.
- إدارة الصراعات داخل الفرق بفعالية.
- بناء علاقات عمل قوية ومستدامة.
- تعزيز التعاون بين الأقسام المختلفة.
- تطبيق مهارات التفاوض في بيئات العمل.
- دعم قيادة فرق التحول في الشركات الصناعية.

الوحدة الرابعة: قيادة الفرق وتحقيق الأداء العالي

- فهم ديناميكيات فرق العمل في قطاع الطاقة.
- تطوير استراتيجيات قيادة فرق الأداء العالي في قطاع الطاقة.
- تعزيز روح الفريق والانتماء المؤسسي.
- تحسين أداء الفرق التشغيلية.
- تطبيق أدوات تقييم الأداء الفردي والجماعي.
- إدارة المخاطر التشغيلية بفعالية.
- تحقيق التوازن بين السلامة والإنتاجية.
- تطوير مهارات القيادة الميدانية.
- دعم استراتيجيات التحول المؤسسي في البتروكيماويات.
- تعزيز ثقافة المسؤولية والمساءلة.

الوحدة الخامسة: تطوير الفرق وزيادة الأداء التشغيلي

- تصميم خطط تطوير القيادات في قطاع البتروكيماويات.
- تطبيق برامج التدريب أثناء العمل.
- تطوير مهارات التوجيه والإرشاد المهني.
- تقديم التغذية الراجعة الفعالة.
- تحسين أداء الأفراد من خلال التدريب المستمر.
- بناء خطط تعاقب وظيفي فعالة.
- تعزيز التعلم المؤسسي داخل الفرق.
- تطبيق مفاهيم إدارة التحول الرقمي في النفط والغاز.
- تطوير مهارات الابتكار لدى الفرق.
- تحقيق الاستدامة في الأداء التشغيلي.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تركز الدورة على تمكين المشاركين من قيادة التحول بفعالية في الصناعات النفطية والبتروكيماوية. تعزز المهارات القيادية والاستراتيجية اللازمة لمواكبة التغيرات السريعة في قطاع الطاقة. تدعم تطوير فرق العمل لتحقيق الأداء العالي والاستدامة التشغيلية. تساهم في إعداد قادة قادرين على تنفيذ التحول المؤسسي بنجاح وتحقيق نتائج ملموسة.