MERCURY

المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية

15 – 19 أغسطس 2027

عمّان (الأردن)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية

المرجع: 105474_3018 **التاريخ:** 15 – 19 أغسطس 2027 **المكان:** عمان (الأردن) **الرسوم:** Euro 3300

مقدمة:

تعد إدارة الموارد البشرية من الركائز الأساسية في أي مؤسسة حديثة، حيث تمثل عاملاً رئيسيًا في تعزيز الأداء التنظيمي وتحقيق الأهداف الاستراتيجية. تم تصميم دورة المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، لتزويد المشاركين بالمعارف الحديثة والتقنيات المتقدمة في إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك منهجيات إدارة الموارد البشرية الحديثة وأدوات حديثة في إدارة الموارد البشرية.

من خلال هذه الدورة التدريبية في المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، ستتعلم كيفية دمج الاستراتيجيات الحديثة لإدارة الموارد البشرية مع التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية، وتحليل AHP في إدارة الموارد البشرية، وتطبيق FAHP في الموارد البشرية. تركز هذه الدورة على تطوير الكفاءات الأساسية في الاستقطاب والاختيار وإدارة الأداء الحديثة في الموارد البشرية، بالإضافة إلى التدريب الحديث في الموارد البشرية وإدارة الالتزام والتقييم الحديث في الموارد البشرية.

ستتيح هذه الدورة التدريبية في المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، للمشاركين التعرف على الموارد البشرية الرقمية HRM Digital وإدارة الموارد البشرية الإلكترونية E-HRM، وتطبيق منهجيات HR الرقمية الحديثة. سيكون المشاركون مجهزين بالمهارات العملية والمعرفية اللازمة لتعزيز الأداء المؤسسي وقيادة فرق الموارد البشرية بكفاءة عالية. تهدف أيضًا إلى تعزيز القدرة على تطبيق التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية HR Analytics في بيئات العمل المختلفة.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- أخصائيو الموارد البشرية الراغبون بتطوير مهاراتهم.
- مدراء الموارد البشرية الذين يسعون لتعزيز كفاءاتهم.
- الموظفون الجدد في مجال الموارد البشرية.
- المهتمون بالتحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.
- الباحثون عن منهجيات HR الرقمية الحديثة.
- الراغبون في فهم أدوات حديثة في إدارة الموارد البشرية.
- القادة المسؤولون عن إدارة الأداء الحديثة في الموارد البشرية.
- الراغبون في التعرف على استراتيجيات التدريب الحديث في الموارد البشرية.
- العاملون في تطوير الكفاءات وإدارة الالتزام والتقييم الحديث.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية:

- القدرة على إدارة الموارد البشرية بشكل فعال وفق الاستراتيجيات الحديثة.
- مهارات الاستقطاب والاختيار واستخدام منهجيات اختيار الموارد البشرية الحديثة.
- قيادة وإدارة الأداء الحديثة في الموارد البشرية وتطبيق نظام إدارة الأداء القائم على الكفاءات.
- تصميم برامج التدريب الحديث في الموارد البشرية وتحليل الاحتياجات التدريبية.
- تطبيق أدوات حديثة في إدارة الموارد البشرية لتعزيز الفعالية المؤسسية.
- تطوير نظم التعويضات والمزايا وإدارة الالتزام والتقييم الحديث.
- استخدام التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية HR Analytics في اتخاذ القرار.
- إدارة الموارد البشرية الرقمية Digital HRM والإدارة الإلكترونية E-HRM.
- القدرة على التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية وتطبيق منهجيات HR الرقمية الحديثة.
- تطوير الكفاءات القيادية وتنفيذ برامج إدارة المواهب والإحلال الوظيفي.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- فهم المهام الرئيسية لإدارة الموارد البشرية وتطبيقها بشكل عملي.
- تحليل أدوار الموارد البشرية الجديدة كشريك استراتيجي في المؤسسة.
- تقييم نظم إدارة الأداء الحديثة في الموارد البشرية وتطبيقها.
- تصميم استراتيجيات حديثة لإدارة الموارد البشرية وفق متطلبات المؤسسة.
- استخدام أدوات حديثة في إدارة الموارد البشرية لتحسين الكفاءة التشغيلية.
- تطبيق التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية HR Analytics في اتخاذ القرارات.
- تطوير مهارات الاستقطاب والاختيار وفق منهجيات اختيار الموارد البشرية الحديثة.
- صياغة برامج تدريب حديثة في الموارد البشرية بما يحقق أهداف التعلم.
- إدارة الموارد البشرية الرقمية Digital HRM وتطبيق تقنيات إدارة الموارد البشرية الحديثة.
- تصميم وتنفيذ نظم التعويضات والمزايا وفق منهجيات إدارة الموارد البشرية الخضراء Green HRM.
- قيادة التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية وتحسين الأداء المؤسسي.
- فهم مبادئ إدارة الالتزام والتقييم الحديث في الموارد البشرية وتطبيقها.
- تطوير مهارات إدارة المواهب والإحلال الوظيفي في بيئة عمل متغيرة.
- تطبيق FAHP وتحليل AHP في تقييم الكفاءات واتخاذ القرارات الإستراتيجية.
- استخدام منهجيات HR الرقمية الحديثة لتحسين جودة التدريب والتطوير.
- تقييم فعالية برامج التدريب والتطوير واتخاذ القرارات المستندة للبيانات.
- إدارة الأداء عبر التقنية الحديثة وربطها بمؤشرات الأداء الرئيسية KPI.
- إعداد خطط تطوير مهني فردية تستند إلى التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية.
- تطوير برامج التعويضات والمزايا لضمان المطابقة الداخلية والخارجية.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تحليل حالة استقطاب موظفين جدد باستخدام FAHP.
- تقييم أداء فريق العمل وفق إدارة الأداء الحديثة.
- تصميم برنامج تدريب حديث يتوافق مع احتياجات المؤسسة.
- تطبيق أدوات حديثة في إدارة الموارد البشرية على مؤسسة افتراضية.
- تطوير خطة تعويضات ومزايا وفق التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية.
- استخدام التحليلات الحديثة لاتخاذ قرار بشأن إعادة توزيع الموظفين.
- تقييم الالتزام المؤسسي من خلال إدارة الموارد البشرية الرقمية.
- تصميم دورة تدريبية لتحسين أداء الموظفين الجدد.
- دراسة أثر التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية على الإنتاجية.
- تحليل كفاءة نظم إدارة الأداء وربطها بالكفاءات الأساسية.
- وضع خطة تطوير الكفاءات القيادية وفق منهجيات إدارة الموارد البشرية الحديثة.
- تنفيذ استراتيجيات HR الرقمية الحديثة في سيناريوهات عملية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: إدارة الموارد البشرية:

- تعريف إدارة الموارد البشرية وأهدافها الأساسية.
- المهام الرئيسية للموارد البشرية وفق منهجيات إدارة الموارد البشرية الحديثة.
- خصائص إدارة الموارد البشرية الفعالة.
- أدوار الموارد البشرية الجديدة كشريك استراتيجي.
- أمثلة عن هياكل تنظيمية لإدارة الموارد البشرية الرقمية.
- إدارة الموارد البشرية عبر التقنية الحديثة لتعزيز الكفاءة.
- التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية وتأثيره على الأداء.
- تحليل AHP في إدارة الموارد البشرية لاتخاذ القرارات.
- تطبيق FAHP في الموارد البشرية لتقييم الكفاءات.
- إدارة الموارد البشرية الخضراء Green HRM وأهميتها الاستراتيجية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية: إدارة الموارد البشرية القائمة على الكفاءات:

- نظرة شاملة عن نظرية الكفاءات وأهميتها.
- أنواع الكفاءات الرئيسية في المؤسسات الحديثة.
- أهمية تطوير الكفاءات وربطها بالأهداف الاستراتيجية.
- أمثلة على أطر عمل الكفاءات وتطبيقها في التدريب الحديث في الموارد البشرية.
- تطوير الكفاءات القيادية باستخدام منهجيات HR الرقمية الحديثة.
- قياس الكفاءة وربطها بنظام إدارة الأداء الحديثة.
- استخدام التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية في تحديد الكفاءات المطلوبة.
- تقييم المهارات وتحديد فجوات الكفاءات في المؤسسة.
- إدارة الأداء مقابل تقييم الكفاءات وربطها بالتحفيز.
- دمج الكفاءات مع استراتيجيات التدريب والتطوير الحديثة.
- أدوات حديثة في إدارة الموارد البشرية لدعم إدارة الكفاءات.

الوحدة الثالثة: الاستقطاب والاختيار:

- الفرق بين الاستقطاب والاختيار وفق الاستراتيجيات الحديثة لإدارة الموارد البشرية.
- تحديد المتطلبات وجذب المرشحين المؤهلين باستخدام التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية.
- أحدث الاتجاهات للاستعانة بمصادر خارجية.
- أنواع التقييم وموثوقية منهجيات التقييم الحديثة.
- أنواع المقابلات وهيكلة المقابلة القائمة على الكفاءة.
- استخدام FAHP لتقييم المرشحين.
- اتخاذ قرارات الاختيار بناءً على البيانات والتحليلات الحديثة.
- دمج إدارة الموارد البشرية الرقمية في عملية الاستقطاب.
- تطبيق منهجيات اختيار الموارد البشرية الحديثة لتحسين الجودة.
- تقييم فعالية الاستقطاب وربطها بإدارة الأداء.
- إعداد خطط التطوير المهني للموظفين الجدد.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: التدريب والتطوير:

- تحديد الاحتياجات التدريبية وفق التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية.
- تصميم برامج التدريب الحديث في الموارد البشرية.
- تقديم التدريب باستخدام أدوات حديثة وتقنيات إدارة الموارد البشرية الحديثة.
- تطوير أهداف التدريب وربطها بالأداء والكفاءات.
- استخدام مصفوفات التدريب لتحليل النتائج.
- تقييم فعالية التدريب وفق المعايير الدولية.
- رصد أثر التدريب على الأداء المؤسسي.
- إدارة الموارد البشرية الرقمية في برامج التدريب.
- تطبيق التحول الرقمي في التدريب لتعزيز الفعالية.
- تصميم برامج التطوير المستمر للموظفين.
- دمج التدريب الحديث مع إدارة الأداء والتعويضات والمزايا.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الخامسة: إدارة الأداء والتعويضات والمزايا:

- دورة إدارة الأداء الحديثة وربطها بالكفاءات.
- المكونات الرئيسية لإدارة الأداء.
- الإدارة بالأهداف وربط الأداء بالمكافآت.
- وضع نظام إدارة الأداء القائم على الكفاءات.
- إدارة المواهب والإحلال الوظيفي.
- التحليل الوظيفي لتصميم برامج التعويضات والمزايا.
- نظام شامل لإدارة التعويضات وربطها بالأداء.
- التقييم الوظيفي وضمان المطابقة الداخلية والخارجية.
- استخدام التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية في التعويضات.
- إعداد تقارير الرواتب ومؤشرات الأداء.
- إدارة الالتزام والتقييم الحديث في الموارد البشرية.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تعد المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية حجر الأساس لتعزيز الأداء المؤسسي. تطوير الكفاءات والتدريب الحديث يساهم في تحسين الإنتاجية والكفاءة. التحول الرقمي وإدارة الموارد البشرية الرقمية يرفع مستوى القدرة التنافسية. استخدام التحليلات الحديثة والتقييم المستمر يعزز اتخاذ القرار الاستراتيجي. تطبيق الأدوات والاستراتيجيات الحديثة يضمن الاستدامة وتحقيق أهداف المؤسسة.