MERCURY

التطور الاستراتيجي في ظل التغير السريع

26 أبريل – 7 مايو 2027

جنيف (سويسرا)

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

التطور الاستراتيجي في ظل التغير السريع

المرجع: 105046_120406 **التاريخ:** 26 أبريل – 7 مايو 2027 **المكان:** جنيف (سويسرا) **الرسوم:** Euro 9500

المقدمة

تقدم هذه الدورة التدريبية في التطور الاستراتيجي في ظل التغير السريع، إطاراً متكاملاً لفهم كيفية قيادة المؤسسات نحو التطور الاستراتيجي في ظل التغير السريع الذي تشهده بيئات الأعمال الحديثة. كما تهدف إلى تمكين القيادات والمديرين من تطوير القدرة على تحليل التحولات المؤسسية وصياغة استراتيجيات مرنة تستجيب للمتغيرات الداخلية والخارجية. وتستعرض أساليب التخطيط الاستراتيجي في بيئة متغيرة، وكيفية بناء منهجيات تساعد المؤسسات على تحقيق الاستدامة والنمو.

تركز دورة التطور الاستراتيجي في ظل التغير السريع، على تطوير مهارات إدارة التغيير الاستراتيجي وقيادة التحولات التنظيمية بكفاءة عالية. كما توضح أهمية الربط بين الرؤية المؤسسية والأهداف التشغيلية لضمان تنفيذ الاستراتيجيات بفاعلية. وتساعد المشاركين على فهم دور القيادة في تعزيز المرونة الاستراتيجية في الأعمال ودعم ثقافة التطوير المستمر. وتوفر أدوات تحليلية وممارسات عملية تساعد المؤسسات على تحسين قدرتها على التكيف الاستراتيجي والاستجابة السريعة للتحديات المستقبلية.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة التطور الاستراتيجي في ظل التغير السريع، الفئات والمحترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- أعضاء مجالس الإدارة وصناع القرار المؤسسي.
- كبار المسؤولين التنفيذيين والمديرين العامين.
- قادة الإدارات والوحدات التنظيمية المختلفة.
- مديري التخطيط والتطوير المؤسسي.
- محللي الاستراتيجية وإدارة الأداء.
- مسؤولي التحول والتغيير التنظيمي.
- مديري المشاريع والمبادرات الاستراتيجية.
- القادة الراغبين في تطوير قدراتهم القيادية.
- المتخصصين في تطوير نماذج الأعمال.
- كل من يسعى لتعزيز مهاراته في القيادة والتخطيط الاستراتيجي.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في التطور الاستراتيجي في ظل التغير السريع، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم مفهوم التطور الاستراتيجي وأهميته في المؤسسات الحديثة.
- تحليل تأثير التغيرات السريعة على القرارات والاستراتيجيات المؤسسية.
- تحديد العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي ونجاح المؤسسات المستقبلية.
- تطبيق منهجيات تحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- تطوير استراتيجيات التكيف المؤسسي مع المتغيرات المتسارعة.
- بناء خطط استراتيجية مرنة قابلة للتنفيذ والتحديث.
- إدارة التغيير المؤسسي السريع بطريقة منهجية.
- قيادة التحولات الاستراتيجية وتحقيق أهدافها التنظيمية.
- تطوير نماذج الأعمال المتغيرة وفق احتياجات السوق.
- تعزيز القدرة على اتخاذ القرارات في ظروف عدم اليقين.
- مواءمة الاستراتيجية مع الثقافة المؤسسية والموارد البشرية.
- تحديد الأولويات الاستراتيجية وتحويلها إلى مبادرات عملية.
- استخدام أدوات تحليل الأداء لقياس فعالية الاستراتيجية.
- تعزيز مهارات القيادة الداعمة للتغيير والتطوير المستمر.
- تحسين التواصل الداخلي لضمان نجاح تنفيذ الخطط.
- بناء فرق عمل قادرة على دعم التحول المؤسسي.
- تحقيق التوازن بين الاستقرار التنظيمي والمرونة المستقبلية.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج التطور الاستراتيجي في ظل التغير السريع:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تطوير مهارات التفكير الاستراتيجي المتقدم.
- تحليل التغيرات الاستراتيجية المؤثرة على المؤسسات.
- تصميم استراتيجيات مرنة ومستدامة.
- تطبيق أساليب التخطيط في ظل عدم اليقين.
- إدارة التحولات التنظيمية بكفاءة.
- تعزيز مهارات قيادة التحول الاستراتيجي.
- ربط الاستراتيجية بالأهداف التشغيلية.
- تقييم الخيارات الاستراتيجية المختلفة.
- تحسين القدرة على اتخاذ القرارات المستقبلية.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للتغيير.
- تطوير مهارات التواصل الاستراتيجي.
- تعزيز المرونة القيادية في البيئات المتغيرة.
- إدارة العلاقات بين الفرق والقيادات.
- تحقيق التكامل بين الموارد والاستراتيجية.
- دعم التطوير الاستراتيجي المستمر داخل المؤسسة.

دراسة سيناريوهات

في تدريب التطور الاستراتيجي في ظل التغير السريع، سيطوّر المشاركين قدراتهم عبر دراسة السيناريوهات:

- تحليل سيناريو مؤسسة تواجه تغيرات سوقية مفاجئة.
- دراسة كيفية تطوير استراتيجية جديدة خلال أزمة تشغيلية.
- تقييم قرارات قيادية أثناء التحولات التنظيمية.
- مراجعة حالة تطبيق إدارة التغيير الاستراتيجي في مؤسسة كبيرة.
- تحليل استراتيجيات النمو في بيئة متغيرة.
- دراسة أساليب بناء فرق تدعم التحول المؤسسي.
- تقييم تأثير القيادة على نجاح المبادرات الاستراتيجية.
- تحليل نماذج الأعمال المتغيرة والاستجابة للفرص الجديدة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي والتفكير الاستراتيجي والتحليل الخارجي

- تعريف مفهوم الاستراتيجية ودورها في تحقيق التميز المؤسسي.
- فهم أهمية التخطيط الاستراتيجي في بيئة متغيرة.
- توضيح العلاقة بين الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية.
- التعرف على مراحل بناء الاستراتيجية المؤسسية.
- دراسة الأطر الرئيسية للتحليل الاستراتيجي.
- تحليل تأثير البيئة الخارجية على القرارات المستقبلية.
- تقييم عوامل السوق والمنافسة والاتجاهات الاقتصادية.
- فهم كيفية تحليل جاذبية الأعمال والقطاعات المختلفة.
- دراسة احتياجات العملاء وتوقعاتهم المتغيرة.
- تحليل الموقع الاستراتيجي للمؤسسة مقارنة بالمنافسين.
- تطوير منهجيات تحليل التغيرات الاستراتيجية المستمرة.
- فهم أهمية المرونة الاستراتيجية في الأعمال الحديثة.

الوحدة الثانية: التحليل الداخلي والاختيار الاستراتيجي

- دراسة أهمية التكامل بين التحليل الداخلي والخارجي.
- تحليل الموارد والقدرات المؤسسية الحالية.
- تقييم الأداء المالي وغير المالي للمؤسسة.
- تحديد نقاط القوة والضعف التنظيمية.
- فهم دور بطاقة الأداء المتوازن في قياس النجاح.
- تحليل المشكلات والفرص الاستراتيجية.
- تطبيق أدوات SWOT في تطوير الخيارات المستقبلية.
- دراسة العلاقة بين القدرات الداخلية والميزة التنافسية.
- اختيار البدائل الاستراتيجية المناسبة للمؤسسة.
- تطوير منهجية لاتخاذ القرارات الاستراتيجية الفعالة.
- تعزيز القدرة على بناء الاستراتيجيات المرنة.
- ربط التحليل الاستراتيجي بمتطلبات التطوير المستمر.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة: الخطط الاستراتيجية والتحالفات والمشاريع المشتركة

- فهم مكونات الخطة الاستراتيجية الفعالة.
- تطوير خطط قابلة للتنفيذ والقياس.
- تجنب التعقيد الزائد أثناء التخطيط الاستراتيجي.
- تحويل الرؤية المستقبلية إلى مبادرات عملية.
- دراسة دور التحالفات في دعم النمو المؤسسي.
- فهم استراتيجيات المشاريع المشتركة.
- إدارة العلاقات الاستراتيجية مع الشركاء.
- تقييم فوائد التحالفات والمخاطر المرتبطة بها.
- دراسة أفضل ممارسات التعاون المؤسسي.
- تطوير استراتيجيات النمو في بيئة متغيرة.
- تعزيز القدرة على التكيف مع الأسواق الجديدة.

الوحدة الرابعة: الاستراتيجية العالمية وبناء الفرق وإدارة الاتصالات الداخلية

- فهم تأثير العولمة على الاتجاهات الاستراتيجية.
- تحليل الأبعاد التنظيمية للاستراتيجية العالمية.
- دراسة تأثير التغيرات العالمية على المؤسسات.
- تطوير استراتيجيات التحديث المؤسسي.
- بناء فرق تخطيط استراتيجية عالية الأداء.
- تحديد أدوار أعضاء الفريق الاستراتيجي.
- تطوير أساليب التواصل الداخلي الفعال.
- تعزيز التزام الموظفين بالرؤية المؤسسية.
- إدارة مقاومة التغيير أثناء التحولات.
- دعم ثقافة الابتكار والتطوير المستمر.
- تعزيز التعاون بين الإدارات المختلفة.
- تحسين تدفق المعلومات خلال مراحل التغيير.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الخامسة: التنفيذ الاستراتيجي وتحقيق القيمة المؤسسية

- فهم أهمية تحويل الاستراتيجية إلى نتائج عملية.
- ربط الأهداف الاستراتيجية بالأهداف التشغيلية.
- تحقيق المواءمة بين الثقافة والاستراتيجية.
- إدارة تنفيذ المبادرات الاستراتيجية.
- قياس نتائج التنفيذ وتحسين الأداء.
- بناء نموذج مؤسسي قادر على التكيف المستقبلي.
- تطوير منهجيات إدارة التحولات الاستراتيجية.
- تطبيق أساليب متابعة الأداء الاستراتيجي.
- تعزيز الاستجابة الاستراتيجية للتغيرات.
- تطوير نموذج عمل يدعم الاستدامة.
- مراجعة دورة العملية الاستراتيجية الكاملة.
- تحقيق القيمة المؤسسية والفردية من التخطيط.

الوحدة السادسة: قيادة الفرق عالية الأداء وإدارة التغيير

- فهم العلاقة بين القادة والفرق التنظيمية.
- تحديد مسؤوليات القيادة الحديثة.
- تطوير مهارات قيادة التحول الاستراتيجي.
- تحقيق التوازن بين النفوذ والسلطة.
- التعرف على أنماط القيادة المختلفة.
- تطوير المرونة القيادية حسب المواقف.
- تعزيز الوعي الذاتي للقيادات.
- استخدام الذكاء العاطفي في القيادة.
- دعم فرق العمل خلال مراحل التغيير.
- إدارة التحديات المرتبطة بالتحولات المؤسسية.
- بناء ثقافة قيادة داعمة للتطوير.
- تعزيز مشاركة الموظفين في التغيير.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة السابعة: الرؤية والتوجيه والمواءمة الاستراتيجية

- بناء رؤية مؤسسية واضحة للمستقبل.
- تطوير أهداف استراتيجية قابلة للقياس.
- مواءمة أهداف الفرق مع أهداف المؤسسة.
- تصميم مؤشرات أداء استراتيجية فعالة.
- تطوير أساليب حل المشكلات المعقدة.
- تحسين عملية اتخاذ القرار الاستراتيجي.
- توصيل الرؤية بطريقة مؤثرة.
- تعزيز التفاعل بين القيادة والموظفين.
- استخدام التدريب كأداة لحل التحديات.
- دعم التخطيط طويل المدى.
- تطوير منهجيات التفكير المستقبلي.
- تعزيز الاستعداد للتغيرات القادمة.

الوحدة الثامنة: فعالية الفريق ودوره في التحول المؤسسي

- دراسة مراحل تطور فرق العمل.
- فهم ديناميكيات الفرق التنظيمية.
- تحديد خصائص الفرق عالية الأداء.
- تحقيق التوازن بين أدوار الفريق.
- فهم تأثير أنماط الشخصية على الأداء.
- دراسة هياكل الفرق الحديثة.
- تعزيز التفويض والتمكين الإداري.
- بناء بيئة عمل داعمة للتعاون.
- تطوير قدرات الفرق في مواجهة التغيير.
- تحسين التواصل داخل الفرق.
- دعم الابتكار الجماعي.
- تعزيز قدرة الفرق على تنفيذ الاستراتيجيات.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة التاسعة: تطوير الفريق وتعزيز الأداء الاستراتيجي

- تحليل أنواع الشخصيات داخل فرق العمل.
- بناء فرق متماسكة وقادرة على الإنجاز.
- فهم تحديات فرق الإدارة الذاتية.
- تطوير أساليب التدريب والتوجيه.
- تعزيز التعلم التنظيمي المستمر.
- استخدام التغذية الراجعة لتحسين الأداء.
- اكتشاف نقاط قوة الفريق.
- تطوير القدرات الجماعية لتحقيق الأهداف.
- دعم التطوير الاستراتيجي المستمر.
- تحسين التعاون بين أعضاء الفريق.
- تعزيز ثقافة المسؤولية المشتركة.
- تحقيق أداء مؤسسي عالي المستوى.

الوحدة العاشرة: إدارة الأداء والصراع في بيئة التغيير

- فهم مفهوم إدارة الأداء الاستراتيجي.
- تحديد معايير الأداء الفردي والمؤسسي.
- تطبيق أساليب قياس الأداء الحديثة.
- تحليل العلاقة بين الأداء والاستراتيجية.
- إدارة التغذية الراجعة بطريقة فعالة.
- التعامل مع الصراعات التنظيمية.
- استخدام الصراع كفرصة للتطوير.
- تعزيز العلاقات المهنية داخل المؤسسة.
- دعم الاستجابة للتغيرات الداخلية والخارجية.
- تطوير آليات تحسين الأداء المستمر.
- تعزيز التكيف الاستراتيجي للمؤسسات.
- بناء بيئة تنظيمية مرنة ومستعدة للمستقبل.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تساعد هذه الدورة المشاركين على تطوير فهم شامل للتطور الاستراتيجي وإدارة التحولات في البيئات المتغيرة. كما تمكن القيادات من بناء استراتيجيات مرنة تدعم النمو والاستدامة المؤسسية. وتعزز المعارف المكتسبة قدرة المؤسسات على التعامل مع التحديات المستقبلية وتحقيق التكيف المستمر. وتوفر منهجيات عملية لقيادة التغيير وتحقيق التميز الاستراتيجي في بيئة الأعمال الحديثة.