



الإدارة العامة وإدارة المكاتب العليا للمحترفين

28 مارس – 1 أبريل 2027

كوالا لامبور (ماليزيا)



الإدارة العامة وإدارة المكاتب العليا للمحترفين

المرجع: 120042_102126 التاريخ: 28 مارس - 1 أبريل 2027 المكان: كوالا لامبور (ماليزيا) الرسوم: Euro 4600

المقدمة:

في عالم الأعمال الحديث، أصبحت الإدارة العامة للمحترفين أحد الأعمدة الأساسية لضمان استدامة المؤسسات ونجاحها على المدى الطويل. لم يعد دور مسؤولي المكاتب العليا يقتصر على المهام التقليدية، بل توسع ليشمل تنظيم وإدارة المكاتب العليا بكفاءة عالية، والتعامل مع الأزمات، والتواصل الاستراتيجي مع القيادات التنفيذية.

تم تصميم هذه الدورة في الإدارة العامة وإدارة المكاتب العليا للمحترفين، لتزويد المشاركين بمجموعة شاملة من مهارات الإدارة العليا التي تمكنهم من تطوير قدراتهم القيادية وبناء فرق عمل أكثر انسجاماً وإنتاجية. تسلط الضوء على أفضل أساليب الإدارة العامة الحديثة التي تساعد على تحقيق التميز الإداري وتعزيز الأداء المؤسسي.

تركز دورة الإدارة العامة وإدارة المكاتب العليا للمحترفين، على استراتيجيات إدارة المكاتب العليا المرتبطة بالتحليل، التخطيط، والتنفيذ، إضافة إلى التوجيه والإشراف على مختلف مستويات الأداء. يتعرف المتدربون على الأدوات العملية اللازمة لتحقيق إدارة الأداء للمكاتب العليا وتحسين العمليات اليومية بفعالية. سيتمكن المشاركون من صقل مهاراتهم في إدارة الوقت للمسؤولين التنفيذيين والتخطيط الاستراتيجي، مما يعزز من قدرتهم على اتخاذ قرارات فعالة تدعم مسيرة النجاح المؤسسي.

تجمع هذه الدورة التدريبية في الإدارة العامة وإدارة المكاتب العليا للمحترفين، بين التخطيط الاستراتيجي في الإدارة العليا وإدارة الموارد البشرية في المكاتب العليا يوفر للمشاركين منهجاً متكاملاً يساعد على مواجهة تحديات الواقع العملي. تهدف هذه الدورة التدريبية، إلى الارتقاء بقدرات المشاركين إلى مستوى التميز الإداري للمحترفين، وتعزيز الكفاءة المهنية في الإدارة العامة من خلال التدريب العملي والسيناريوهات الواقعية.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة الإدارة العامة وإدارة المكاتب العليا للمحترفين، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المدراء التنفيذيون في المؤسسات.
- المساعدون الإداريون في المكاتب العليا.
- السكرتير التنفيذي ومساعدوه.
- العاملون في إدارة المكاتب العليا للمحترفين.
- مسؤولو الموارد البشرية في الإدارات العليا.
- المتخصصون في تطوير الأداء المؤسسي.
- قادة الفرق الإدارية.
- مسؤولو إدارة الوقت في الإدارات التنفيذية.
- الراغبون في تطوير الكفاءة المهنية في الإدارة العامة.
- كل محترف يسعى لاكتساب مهارات حديثة في الإدارة العليا.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في الإدارة العامة وإدارة المكاتب العليا للمحترفين، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل بيئة العمل والتعرف على أسس الإدارة العامة الحديثة.
- تطبيق استراتيجيات تنظيمية لتحقيق إدارة الأداء للمكاتب العليا.
- تطوير القدرة على تصميم خطط عمل عملية تدعم تحسين العمليات الإدارية العليا.
- تقييم الأولويات اليومية وتوظيف أدوات إدارة الوقت للمسؤولين التنفيذيين بكفاءة.
- بناء مهارات التواصل المؤثر وصياغة رسائل فعالة في بيئات العمل المتقدمة.
- إظهار الكفاءة في استخدام أدوات التخطيط الاستراتيجي في الإدارة العليا.
- تصميم أساليب لمتابعة الأداء وتعزيز التوجيه والإشراف في المكاتب العليا.
- ممارسة مهارات القيادة الفعالة في الإدارة العامة في مواقف معقدة.
- تطوير القدرة على التعامل مع النزاعات بذكاء عاطفي لتحقيق أهداف مشتركة.
- تعزيز مهارات تفويض المهام وإدارة الفرق التنفيذية لتحقيق نتائج ملموسة.
- استخدام أدوات تحليلية لاتخاذ قرارات دقيقة في سياق إدارة الموارد البشرية في المكاتب العليا.
- تطبيق استراتيجيات عملية لتحقيق التميز الإداري للمحترفين.
- بناء كفاءات مهنية تساعد على تطوير الكفاءات الإدارية المستدامة.
- توظيف أساليب حديثة في استراتيجيات إدارة المكاتب العليا لدعم التغيير المؤسسي.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج الإدارة العامة وإدارة المكاتب العليا للمحترفين:

- القدرة على تنظيم وإدارة فرق العمل العليا.
- إتقان مهارات القيادة الفعالة في الإدارة العامة.
- إدارة الوقت للمسؤولين التنفيذيين بكفاءة عالية.
- تطوير مهارات العرض والتواصل المؤثر.
- تعزيز الذكاء العاطفي في بيئة العمل.
- تصميم استراتيجيات حديثة للتخطيط الإداري.
- إتقان مهارات التوجيه والإشراف في المكاتب العليا.
- تحسين الأداء باستخدام أسس الإدارة العامة الحديثة.
- التعامل مع النزاعات واتخاذ قرارات مناسبة.
- تطبيق أفضل أساليب الإدارة العامة لتحقيق التميز المؤسسي.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب الإدارة العامة وإدارة المكاتب العليا للمحترفين، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- إدارة اجتماع تنفيذي مع تعدد أولويات المدراء.
- التعامل مع مراسلة رسمية حساسة تحتاج صياغة دقيقة.
- تطوير استراتيجية التخطيط الاستراتيجي في الإدارة العليا.
- إدارة وقت المدير التنفيذي بكفاءة.
- حل نزاع بين أعضاء فريق الإدارة العليا.
- تطبيق نظام إدارة الأداء للمكاتب العليا.
- توجيه وتفويض المهام بين مساعدي المدراء.
- تطوير خطة تحسين العمليات الإدارية العليا.
- إدارة العلاقات المهنية مع أصحاب المصلحة.
- التعامل مع تحديات التميز الإداري للمحترفين.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: مهارات الإدارة العامة وضغوط العمل:

- مفهوم الإدارة العامة للمحترفين في السياق الحديث.
- دور مهنيي المكاتب العليا في القرن 21.
- استراتيجيات التعامل مع ضغوط العمل اليومية.
- استخدام أدوات تنظيم وإدارة المكاتب العليا.
- تقنيات التواصل المؤثر في بيئة معقدة.
- إدارة الوقت للمسؤولين التنفيذيين تحت الضغط.
- تحديد أولويات العمل وتحقيق النتائج.
- بناء الثقة كأداة في القيادة.
- تطوير خطط عملية لتقليل ضغوط العمل.
- التخطيط الاستراتيجي للأداء في بيئات ديناميكية.
- السيطرة على حجم العمل وتنظيم العمليات.

الوحدة الثانية: استراتيجيات التواصل الفعال:

- أسس التواصل في الإدارة العامة الحديثة.
- الاستماع الفعال والتفاعل البناء.
- صياغة المراسلات الرسمية بوضوح واحترافية.
- كتابة رسائل البريد الإلكتروني التنفيذية.
- إعداد محاضر الاجتماعات بدقة.
- كتابة التقارير الإدارية للمكاتب العليا.
- دور الذكاء العاطفي في التواصل مع المدراء.
- إدارة العلاقات الداخلية بين الفرق العليا.
- استراتيجيات بناء قنوات اتصال فعالة.
- تقديم تغذية راجعة بناءة لتحسين الأداء.

الوحدة الثالثة: مهارات العرض والتقديم للمسؤولين التنفيذيين:

- إعداد عروض تقديمية مؤثرة.
- إدارة المجلس التنفيذي أثناء العرض.
- تقنيات العرض والإقناع.
- استخدام الوسائل البصرية في دعم القرارات.
- التعامل مع الأسئلة والاعتراضات.
- تصميم محتوى متوافق مع أهداف الإدارة العليا.
- السيطرة على لغة الجسد أثناء العرض.
- تحسين الأداء الشخصي في المواقف الرسمية.
- تقديم خطط استراتيجية بشكل إبداعي.

الوحدة الرابعة: إدارة العلاقات والقيادة العليا:

- بناء علاقات عمل فعالة مع المدراء التنفيذيين.
- التكيف مع أنماط القيادة المختلفة.
- ممارسة القيادة الفعالة في الإدارة العامة.
- تطوير مهارات التوجيه والإشراف في المكاتب العليا.
- إدارة الاجتماعات ذات القيمة العالية.
- تعزيز ثقافة الفريق ودور الفاعلية المشتركة.
- استراتيجيات تفويض المهام بذكاء.
- التعامل مع النزاعات داخل فرق العمل.
- تطوير علاقات مهنية مع أصحاب المصلحة الخارجيين.
- تعزيز الثقة والاحترام في بيئة العمل.

الوحدة الخامسة: الذكاء العاطفي والتميز الإداري:

- مفهوم الذكاء العاطفي في الإدارة العامة للمحترفين.
- قراءة السلوكيات وفهم التأثيرات.
- التعبير عن الاحتياجات بوضوح.
- بناء التعاطف لتحقيق أهداف مشتركة.
- التعامل مع ردود الأفعال الإيجابية والسلبية.
- حل الخلافات بطريقة بناءة.
- دعم التوجيه والإشراف في المكاتب العليا باستخدام الذكاء العاطفي.
- تطوير أساليب تحسين العمليات الإدارية العليا عبر التعاطف.
- تعزيز ثقافة التميز الإداري للمحترفين.
- تحويل الذكاء العاطفي إلى أداة استراتيجية.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

هذه الدورة توفر للمشاركين أدوات عملية وأساليب حديثة في إدارة المكاتب العليا للمحترفين. تساعد في صقل القدرات القيادية وتعزيز الكفاءة المهنية في الإدارة العامة. تمكن المتدربين من التعامل مع التحديات اليومية بفاعلية. توفر فرصاً لتطبيق سيناريوهات عملية تحاكي بيئة العمل الواقعية. توصي المؤسسات بدمج هذه الدورة ضمن برامج تطوير القيادات التنفيذية لضمان استدامة النجاح.