MERCURY

استراتيجيات القائد الذكي: الإبداع وتعزيز الأداء وتحقيق الاهداف

2 – 13 مايو 2027

عمّان (الأردن)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

استراتيجيات القائد الذكي: الإبداع وتعزيز الأداء وتحقيق الاهداف

المرجع: 101997_120175 **التاريخ:** 2 – 13 مايو 2027 **المكان:** عمان (الأردن) **الرسوم:** Euro 5500

مقدمة

تركز دورة استراتيجيات القائد الذكي: الإبداع وتعزيز الأداء وتحقيق الأهداف، على تطوير المهارات القيادية التي تجمع بين الإبداع والفعالية المهنية، مع التركيز على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسات. تهدف إلى تعزيز التفكير الاستراتيجي والقدرة على إدارة الفرق بشكل فعّال باستخدام أساليب القيادة الذكية. سيكتسب المشاركون مهارات الإبداع القيادي والتحفيز القيادي لتعزيز الأداء الفردي والجماعي. كما تركز على الذكاء العاطفي في القيادة كأساس لإدارة العلاقات وبناء فرق عمل قوية.

من خلال هذه الدورة التدريبية في استراتيجيات القائد الذكي: الإبداع وتعزيز الأداء وتحقيق الاهداف، سيتمكن المشاركون من تحديد التحديات واتخاذ القرارات الاستراتيجية التي تحقق أفضل النتائج. كما سيتم تدريبهم على صياغة خطط تنفيذية متكاملة وتحويلها إلى برامج عملية. تتيح هذه الدورة التدريبية، بيئة تعليمية تفاعلية لدراسة استراتيجيات القيادة الذكية في المؤسسات. في النهاية، سيكون المشاركون قادرين على تطوير مهارات القيادة الذكية وتحقيق الأهداف بكفاءة واحترافية.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة استراتيجيات القائد الذكي: الإبداع وتعزيز الأداء وتحقيق الاهداف، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون على جميع المستويات.
- رؤساء الوحدات والإدارات.
- موظفو الإدارة العليا والمتوسطة.
- المشرفون ومنسقو الفرق والمشاريع.
- مدراء المراكز والمعاهد والدوائر.
- ضباط التدريب والمستشارون.
- كل من يرغب بتطوير مهارات القيادة والإبداع.
- المهتمون بتحسين تعزيز الأداء وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في استراتيجيات القائد الذكي: الإبداع وتعزيز الأداء وتحقيق الاهداف، سيكون المشاركون قادرين على:

- تمكين المشاركين من استخدام الذكاء العاطفي في القيادة لتحسين التفاعل مع الفرق.
- تطوير القدرة على التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات المبنية على البيانات والتحليل.
- تعزيز مهارات الإبداع القيادي لإيجاد حلول مبتكرة للمشكلات.
- تحسين القدرة على تحفيز الفرق لتحقيق الأهداف.
- تعزيز الأداء الفردي والجماعي من خلال أساليب تحفيز الفرق لتحقيق الأهداف.
- تطوير مهارات إدارة الفرق بكفاءة عالية.
- تمكين المشاركين من صياغة وتنفيذ الخطط الاستراتيجية بفعالية.
- رفع مستوى التطوير القيادي لضمان تميز المؤسسة في الأداء.
- التمكن من التعامل مع التحديات والحلول في القيادة الذكية.
- تحقيق الأهداف الاستراتيجية من خلال القيادة الذكية بكفاءة عالية.
- تحسين قدرة المشاركين على كيفية تعزيز الأداء القيادي ضمن بيئة العمل.
- تعزيز القدرة على استخدام الإبداع في القيادة الفعّالة لتحقيق نتائج ملموسة.
- بناء قدرات المشاركين على أن يصبحوا قادة فعّالين ومؤثرين في مؤسساتهم.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج استراتيجيات القائد الذكي: الإبداع وتعزيز الأداء وتحقيق الاهداف:

- القدرة على تطوير الذات واكتساب مهارات جديدة في القيادة.
- استخدام الذكاء العاطفي في القيادة لتحسين العلاقات العملية.
- القدرة على تطبيق الإبداع القيادي في حل المشكلات.
- إدارة الفرق بفاعلية وتحقيق تعزيز الأداء المؤسسي.
- بناء فرق عمل متعاونة ومتحفزة لتحقيق الأهداف.
- التمكن من التفكير الاستراتيجي ووضع الخطط العملية.
- القدرة على التحليل واتخاذ القرارات المبنية على البيانات.
- تحسين مستوى القيادة الذكية في مواجهة التحديات.
- تطوير مهارات التوجيه والإرشاد لأعضاء الفريق.
- القدرة على تحفيز الفرق لتحقيق الأهداف بكفاءة.
- التعامل مع التحديات والحلول في القيادة الذكية بمرونة.
- التمكن من صياغة خطط استراتيجية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

دراسة سيناريوهات

في تدريب استراتيجيات القائد الذكي: الإبداع وتعزيز الأداء وتحقيق الاهداف، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- دراسة حالات تطبيق الإبداع القيادي في المؤسسات.
- تحليل نجاحات القيادة الفعّالة في بيئات العمل.
- تقييم أثر الذكاء العاطفي في القيادة على فرق العمل.
- استعراض استراتيجيات تحقيق الأهداف الاستراتيجية من خلال القيادة الذكية.
- دراسة سيناريوهات تعزيز الأداء الفردي والجماعي.
- تحليل تجارب استخدام أساليب تحفيز الفرق لتحقيق الأهداف.
- مراجعة حالات تطبيق التفكير الاستراتيجي في قيادة المشاريع.
- تقييم التحديات وكيفية مواجهتها باستخدام الإبداع في القيادة الفعّالة.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: خصائص الإبداع في العمل القيادي

- الانفتاح نحو التغيير واستيعاب الأفكار الجديدة.
- القدرة على تحديد المشكلات والقضايا الداخلية بشكل دقيق.
- التحكم في البيئة المؤثرة على فرق العمل واتخاذ القرارات.
- تعزيز الثقة في قدرات الآخرين وتحمل المسؤولية.
- احترام اختيارات وآراء الفريق وتقدير إنجازاتهم.
- الاندفاع نحو التعلم المستمر وتطبيق الثقافة المؤسسية.
- التركيز على المستقبل ووضع خطط طويلة المدى.
- دمج الإبداع القيادي في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- استخدام الذكاء العاطفي في القيادة لتحسين التواصل والتحفيز.
- تعزيز القدرة على الابتكار في أساليب العمل وإدارة الفرق.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية: جدارة القيادة الفعالة وتحديات المستقبل

- فهم متطلبات القيادة الذكية في ظل التغيرات العالمية.
- تطوير المهارات الداعمة للقيادة الاستراتيجية الفعّالة.
- توظيف القدرات العقلية والذهنية في صنع القرارات.
- التعامل مع تحديات التغيير والتنمية المؤسسية.
- أهمية التطوير القيادي لمواكبة المستجدات العالمية.
- قيادة المستقبل من خلال وضع استراتيجيات فعّالة.
- استخدام نظم المعلومات لتحسين ممارسة مهام القائد.
- صياغة استراتيجيات مبتكرة لرفع مستوى الأداء المؤسسي.
- فهم أثر القيادة الفعّالة على تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

الوحدة الثالثة: صفات ومهارات القائد المتميز

- توسيع الأفق واستشراف الفرص المتاحة لتحقيق الأهداف.
- البحث عن أفضل أساليب تنفيذ الأعمال بفعالية.
- الإحساس بالمشكلات وتحمل المسؤولية قبل اتخاذ القرار.
- التجدّد المستمر والابتكار في أساليب القيادة.
- تنمية الذات وصقل مهارات الفريق بشكل مستمر.
- توقع الأحداث المستقبلية ووضع خطط لتجنب المخاطر.
- العدالة والشفافية في تقييم المواقف واتخاذ القرارات.
- المرونة في التعامل مع الآخرين وبناء علاقات إيجابية.
- خلق بيئة عمل محفزة تجمع بين الجدية والمرح.
- تعزيز تحفيز الفرق لتحقيق الأهداف والالتزام المؤسسي.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: التفكير الإبداعي وكفاءة الاتزان في الإدارة

- التركيز على المهارات الفكرية لتفعيل التفكير الاستراتيجي.
- تنمية مهارات التحليل والإبداع في إدارة الفرق.
- تعزيز التفكير الإبداعي المتزن لحل المشكلات المعقدة.
- استخدام الإبداع القيادي في المواقف التنافسية.
- مراحل التفكير الإبداعي المتقدم لتحقيق نتائج ملموسة.
- تطبيق استراتيجيات القيادة الذكية لتوجيه فرق العمل.
- التعامل مع المعوقات الإدراكية والنفسية للابتكار.
- تعزيز القدرة على اتخاذ قرارات استراتيجية باستخدام الذكاء العاطفي في القيادة.
- دمج الإبداع في القيادة الفعّالة لتحقيق تحسين الأداء المستدام.

الوحدة الخامسة: جدارة صياغة الخطط والتفكير القيادي الابتكاري

- تطوير مهارات صياغة الخطط الاستراتيجية وتحويلها إلى برامج تنفيذية.
- إدارة الموارد البشرية والمادية لضمان نجاح الخطط.
- استخدام التفكير الاستراتيجي لتقليل الكلف وتحقيق أفضل النتائج.
- تطبيق الإبداع القيادي في وضع حلول مبتكرة للمؤسسة.
- استخدام أساليب قياس الأداء لتعزيز تعزيز الأداء المؤسسي.
- إدارة التغيير بفاعلية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- تطبيق أساليب تحفيز الفرق لتحقيق الأهداف في تنفيذ الخطط.
- تطوير الكفاءات التنظيمية لدعم نجاح الخطط الذكية.
- استخدام الأدوات الحديثة لتحليل وتوقع نتائج الخطط.
- بناء بيئة محفزة للابتكار والإبداع داخل الفرق.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة السادسة: قيادة وتحفيز التفكير الابتكاري والإبداعي لفرق العمل

- تحديد الأدوار والمسؤوليات داخل فرق العمل بوضوح.
- تطبيق مبادئ الجودة الشاملة في فرق العمل لتعزيز الأداء.
- تنمية المهارات الشخصية لأعضاء الفريق لتحفيز الإبداع.
- تعزيز التحفيز القيادي من خلال التقدير والمكافآت.
- قيادة الفرق في المواقف الصعبة واتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- استخدام الإبداع القيادي لتوليد حلول مبتكرة للتحديات اليومية.
- تعزيز تمكين الفرق من خلال التفويض الفعال والمسؤولية المشتركة.
- إدارة الصراعات الداخلية ضمن فرق العمل بطريقة بنّاءة.
- متابعة الأداء الفردي والجماعي لضمان تحقيق الأهداف المؤسسية.

الوحدة السابعة: الواجبات العامة للمشرف أو المدير لتحقيق الأهداف

- تقديم التوجيهات بوضوح واحترافية للموظفين.
- المراقبة والإشراف مع المشاركة عند الحاجة.
- تدريب العاملين وتوجيههم أثناء إنجاز المهام.
- إنشاء علاقات إنسانية ومهنية قائمة على الثقة والتعاون.
- قيادة فريق العمل بفعالية وتحفيزهم لتحقيق الأداء الأمثل.
- استخدام أساليب تحفيز الفرق لتحقيق الأهداف في جميع المهام.
- تقييم الأداء واتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الحاجة.
- تنمية روح الفريق والعمل الجماعي لتحقيق النجاح المؤسسي.

الوحدة الثامنة: استراتيجيات القيادة الذكية في المؤسسات

- تحليل البيئة الداخلية والخارجية لاتخاذ قرارات مستنيرة.
- تطوير استراتيجيات لتحقيق الأهداف الاستراتيجية من خلال القيادة الذكية.
- تطبيق القيادة الفعّالة في مواجهة التحديات المؤسسية.
- استخدام الذكاء العاطفي في القيادة لإدارة العلاقات بفعالية.
- تعزيز التعاون بين الإدارات المختلفة لتحقيق أهداف المؤسسة.
- تطوير خطط مبتكرة لتحسين الأداء والإنتاجية.
- إدارة التغيير المؤسسي بمرونة وفعالية.
- تقييم أثر القرارات والاستراتيجيات على الأداء العام.
- تعزيز الإبداع في القيادة الفعّالة لتحقيق نتائج ملموسة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة التاسعة: تطوير مهارات القيادة الذكية والتحفيز المستمر

- التعرف على أهم المهارات القيادية المطلوبة في المؤسسات الحديثة.
- تعزيز القدرة على تحفيز الفرق لتحقيق الأهداف بطرق مبتكرة.
- استخدام الإبداع القيادي لتحسين العمليات والنتائج.
- بناء ثقافة تنظيمية قائمة على التعاون والابتكار.
- تطوير مهارات التواصل الفعّال مع جميع مستويات الموظفين.
- وضع خطط تطوير شخصية ومستدامة للقادة وفرقهم.
- متابعة الأداء المستمر وتحليل نقاط القوة والضعف.
- تطبيق استراتيجيات التفكير الاستراتيجي لتحقيق تحسين مستمر.
- تعزيز القدرة على مواجهة التحديات والحلول في القيادة الذكية.

الوحدة العاشرة: قياس الأداء وتحقيق الاستدامة في القيادة

- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية لفرق العمل والمؤسسة.
- تقييم نتائج الخطط الاستراتيجية وتحقيق تعزيز الأداء المستدام.
- استخدام التطوير القيادي لتحسين كفاءة العمليات.
- تحليل النجاحات والإخفاقات لوضع خطط تصحيحية.
- تعزيز القيادة الذكية في اتخاذ القرارات المستقبلية.
- تشجيع الابتكار والإبداع المستمر داخل الفرق.
- صياغة سياسات لضمان استدامة الأداء المؤسسي.
- متابعة تأثير الذكاء العاطفي في القيادة على الأداء العام.
- استخدام أدوات قياس الأداء لتحفيز الفرق وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تؤكد الدورة على أهمية القيادة الذكية والإبداع القيادي لتحقيق الأداء المتميز. ينبغي على القادة تطوير الذكاء العاطفي في القيادة لضمان تحفيز فرق العمل. تطبيق التفكير الاستراتيجي يعزز القدرة على مواجهة التحديات وتحقيق الأهداف الاستراتيجية. التدريب المستمر يضمن تعزيز الأداء وتحقيق نتائج مستدامة للمؤسسات.