



الإبداع الإداري في التنظيم والتخطيط والتنسيق

26 - 30 سبتمبر 2027

شرم الشيخ (مصر)



الإبداع الإداري في التنظيم والتخطيط والتنسيق

المرجع: 100128_816 التاريخ: 26 - 30 سبتمبر 2027 المكان: شرم الشيخ (مصر) الرسوم: Euro 4500

مقدمة:

تهدف دورة الإبداع الإداري في التنظيم والتخطيط والتنسيق، إلى بناء قدرات قيادية متقدمة تستطيع توظيف الإبداع الإداري داخل بيئة العمل. تقدم مفاهيم وأدوات حديثة لدعم التنظيم الإداري الإبداعي من خلال هيكل مرن ورؤية استراتيجية مبتكرة. سوف يكتسب المشاركون أسس التخطيط الإداري الإبداعي لتحديد الأهداف بوضوح وتحويل الأفكار إلى خطط عملية.

يركز محتوى الدورة التدريبية في الإبداع الإداري في التنظيم والتخطيط والتنسيق، على التنسيق الإداري الإبداعي لضمان تدفق سلس ومتكامل بين الأقسام والموارد. يتم استكشاف مهارات الإبداع الإداري في التخطيط لتعزيز اتخاذ القرار في ظروف متغيرة. ستعرض استراتيجيات الإبداع في التخطيط الإداري وتمارين تطبيقية تتيح بناء خطة إبداعية قابلة للتنفيذ.

تشتمل الدورة التدريبية في الإبداع الإداري في التنظيم والتخطيط والتنسيق، أيضًا على تطبيقات الإبداع الإداري في المؤسسات لتوظيف أدوات التنظيم الإبداعي في الواقع اليومي. يختتم البرنامج بتوصيات عملية لتعزيز تحسين التنسيق الإداري بالإبداع في بيئة العمل. تقدم هذه الدورة تجربة تدريب عالية القيمة موجهة لتحقيق أثر مؤسسي واضح.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة الإبداع الإداري في التنظيم والتخطيط والتنسيق، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون التنفيذيون الباحثون عن تطبيق الإبداع الإداري داخل مؤسساتهم.
- رؤساء الأقسام المهتمون بدور الإبداع في التنظيم الإداري.
- قادة الفرق ممن يرغبون في تحسين مهارات التنسيق الإداري الإبداعي.
- موظفو التخطيط والتنظيم الراغبون في تعلم تطبيقات الإبداع الإداري في المؤسسات.
- المنسقون الإداريون الذين يسعون لتطوير أدوات التنظيم الإبداعي.
- مدراء التطوير المؤسسي الباحثون عن استراتيجيات الإبداع في التخطيط الإداري.
- المهتمون ببناء خطة إبداعية ترتبط برؤية المؤسسة.
- الأفراد الساعون لتعزيز بيئة العمل والإبداع الإداري وتحقيق التميز المؤسسي.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في الإبداع الإداري في التنظيم والتخطيط والتنسيق، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم دور الإبداع في التنظيم والإدارة لتحسين الأداء المؤسسي.
- تطبيق أدوات مبتكرة في التنظيم الإداري الإبداعي لتعزيز هيكل العمل.
- تصميم خطة عمل إدارية مبتكرة باستخدام بناء خطة إدارية إبداعية تعكس رؤية واضحة.
- تحسين عمليات التخطيط الإداري من خلال التخطيط الإداري الإبداعي لضبط الأهداف والموارد.
- تنسيق الجهود بين الأقسام بفعالية باستخدام التنسيق الإداري الإبداعي.
- استخدام استراتيجيات مرنة لتعزيز التعاون وتنفيذ الخطط.
- اعتماد مهارات الإبداع الإداري في التخطيط وحلول غير تقليدية للتحديات.
- تعزيز بيئة عمل إيجابية عبر تحسين التنسيق الإداري بالإبداع وتدريب الفرق على التواصل.
- بناء آليات تنظيم مؤسسية جديدة من خلال أساليب تنظيم مبتكرة للمؤسسات.
- قيادة فرق العمل بتفكير إبداعي يعكس القيادة الإبداعية في التنظيم والتخطيط.
- قياس أثر الإبداع الإداري من خلال مؤشرات واضحة لقياس الأداء وتحسينه.
- استخدام تطبيقات الإبداع الإداري في المؤسسات لتثبيت الثقافة الإبداعية في ممارسات العمل.
- تطبيق أدوات خاصة للتنظيم والتخطيط والتنسيق ضمن خطة قابلة للتنفيذ.
- رفع مستوى الأداء وتحقيق نتائج ملموسة من خلال دورة الإبداع الإداري في التنظيم والتخطيط والتنسيق.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج الإبداع الإداري في التنظيم والتخطيط والتنسيق:

- القدرة على تأسيس بيئة تنظيم إبداعية.
- إتقان أدوات التخطيط الإداري الإبداعي.
- مهارة تنسيق الفرق والأقسام بطريقة متكاملة.
- تحليل المشكلات باستخدام تفكير إبداعي.
- اقتراح حلول إدارية مبتكرة قابلة للتطبيق.
- تطوير خطة إدارية إبداعية واقعية.
- ربط الخطط بالموارد بفعالية.
- تعزيز التعاون من خلال تنسيق إبداعي.
- قيادة فرق العمل بالإبداع.
- توظيف أدوات التنظيم الإبداعي في المشاريع.
- تحسين استخدام الموارد عبر تحسين التنسيق الإداري بالإبداع.
- قدرات قياس ومراقبة الأداء الإداري.
- القدرة على تطوير استراتيجيات الإبداع في التخطيط الإداري لاحتياجات المؤسسة.
- تعزيز بيئة عمل داعمة لـ البيئة العمل والإبداع الإداري.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: أساس الإبداع الإداري:

- تعريف الإبداع الإداري وتشجيع التفكير غير النمطي.
- أهمية الإبداع الإداري في تطوير الأداء المؤسسي.
- الفرق بين التفكير التقليدي والإبداعي في الإدارة.
- مفهوم دور الإبداع في التنظيم الإداري على المستوى التنفيذي.
- عوامل تمكين البيئة العمل والإبداع الإداري.
- التحديات الشائعة في تأصيل التنظيم الإداري الإبداعي.
- أدوات الإبداع الإداري في التخطيط لحل المشكلات.
- تجارب تطبيقية صغيرة لتعزيز الثقافة الإبداعية.

الوحدة الثانية: التنظيم الإداري الإبداعي:

- مبادئ التنظيم الإداري الإبداعي والتوزيع المرن للمسؤوليات.
- هياكل تنظيمية مبتكرة مبنية على الوظائف والكفاءات.
- استخدام أدوات التنظيم الإبداعي لتبسيط العمليات.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات بطريقة استراتيجية.
- دمج تكنولوجيا تنظيمية تدعم الابتكار.
- إعادة تصميم بيئة العمل لتحقيق التكامل الفعال.
- حالات تطبيقية من المؤسسات المبتكرة.

الوحدة الثالثة: التخطيط الإداري الإبداعي:

- خطوات بناء خطة إدارية إبداعية من الرؤية إلى التنفيذ.
- صياغة الأهداف الذكية والواقعية باستخدام التفكير الإبداعي.
- تصميم سيناريوهات بديلة وطرائق إعداد بدائل مرنة.
- استراتيجيات تطوير التخطيط الإداري الإبداعي على المدى المتوسط والطويل.
- أدوات تقنية تساعد في تصور الخرائط التنفيذية.
- إدارة وقت التخطيط والمتابعة الفعالة.
- تحليل المخاطر وتوظيف الإبداع في مواجهتها.
- تمارين عملية لتطبيق الخطط داخل فرق العمل.

الوحدة الرابعة: التنسيق الإداري الإبداعي:

- آليات التنسيق الإداري الإبداعي بين الأقسام والموارد.
- أدوات تعزيز التفاعل بين الفرق والإدارات المختلفة.
- طرق حل النزاعات بأسلوب إبداعي تضمن التوافق.
- تقنيات الإعلان والمشاركة لتطوير روح الفريق.
- استراتيجيات تحسين التنسيق الإداري بالإبداع عبر الاجتماعات والأنظمة.
- استخدام التكنولوجيا لدعم الاتصال الموزع.
- قياس فعالية التنسيق وتحسينها بشكل دوري.
- نماذج محاكاة للتنسيق في مشاريع حقيقية.

الوحدة الخامسة: القيادة المؤسسية بالإبداع الإداري:

- دور القيادة الإبداعية في التنظيم والتخطيط ضمن بيئات العمل.
- كيفية تشجيع الابتكار لدى الفرق من خلال قيادة متوازنة.
- أساليب تعزيز مشاركة الموظفين في اتخاذ القرار الإداري.
- أثر تطبيقات الإبداع الإداري في المؤسسات في نتائج القيادة.
- أدوات مراقبة الأداء الإداري بالتفكير غير التقليدي.
- تقنيات إدارة التغيير الثقافي داخل المنظمة.
- تطوير مبادرات إبداعية قصيرة الأجل وطويلة الأجل.
- ورشة ختامية لتطبيق جميع المفاهيم ضمن مشروع نهائي.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

هذه الدورة تجهز المشاركين لتطبيق الإبداع الإداري في كل من التنظيم، والتخطيط، والتنسيق. تعزز المهارات القيادية باستخدام أساليب عملية لتحويل الرؤى إلى تنفيذ فعال. تؤسس بيئات عمل مرنة قادرة على التكيف مع التحديات المستقبلية. تشجع على الاعتماد المستمر على مهارات الإبداع الإداري في التخطيط والتنسيق. توصي بدمج أدوات التطبيقات الإبداعية في سياسات العمل اليومية لرفع الأداء المؤسسي.