



العمل النقابي المتقدم في القطاع النفطي وإدارة الحقوق العمالية والسلامة المهنية



العمل النقابي المتقدم في القطاع النفطي وإدارة الحقوق العمالية والسلامة المهنية

المقدمة:

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تطوير قدرات العاملين والقيادات النقابية في القطاع النفطي لفهم أسس العمل النقابي الحديث، وتعزيز مهارات الدفاع عن الحقوق العمالية، وتحسين بيئة العمل، ورفع مستويات السلامة والصحة المهنية، بما يحقق التوازن بين مصالح العاملين واستقرار العمليات التشغيلية في قطاع النفط والطاقة.

الفئات المستهدفة:

- القيادات النقابية في القطاع النفطي.
- ممثلو العمال واللجان العمالية.
- موظفو الموارد البشرية والعلاقات العمالية.
- العاملون في شركات النفط والغاز.
- مسؤولو السلامة والصحة المهنية.
- المشرفون ومديرو المواقع النفطية.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعزيز فهم العمل النقابي في القطاع النفطي.
- تطوير مهارات التفاوض والدفاع عن الحقوق العمالية.
- تحسين تطبيق معايير السلامة المهنية.
- دعم خطط التدريب والتطوير للعاملين.
- تعزيز الاستقرار المهني وبيئة العمل الإيجابية.
- فهم أدوار النقابات في القطاع النفطي.
- إدارة المطالبات العمالية بفعالية.
- تطبيق مبادئ السلامة والصحة المهنية.
- المساهمة في تطوير بيئة العمل.
- التعامل مع النزاعات العمالية باحترافية.

الكفاءات المستهدفة:

- القيادة النقابية.
- مهارات التفاوض.
- إدارة النزاعات العمالية.
- السلامة المهنية.
- التواصل المؤسسي.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، أساسيات العمل النقابي في القطاع النفطي:

- مفهوم العمل النقابي وأهميته.
- الهيكل التنظيمي للنقابات النفطية.
- حقوق وواجبات العاملين والنقابات.
- التشريعات المنظمة للعمل النقابي.
- دور النقابات في تعزيز الاستقرار الوظيفي.

الوحدة الثانية، الدفاع عن الحقوق المالية والمهنية:

- التفاوض على الرواتب والمزايا.
- بدلات الخطر والموقع.
- المكافآت والحوافز السنوية.
- معالجة الشكاوى العمالية.
- حماية العاملين من الإجراءات غير العادلة.

الوحدة الثالثة، السلامة والصحة المهنية في القطاع النفطي:

- مخاطر العمل في المنشآت النفطية.
- إجراءات الوقاية والسلامة.
- إدارة الحوادث والطوارئ.
- معدات الوقاية الشخصية.
- دور النقابات في مراقبة معايير السلامة.

الوحدة الرابعة، إدارة النزاعات والتفاوض النقابي:

- أساليب التفاوض الفعال.
- إدارة النزاعات العمالية.
- مهارات التواصل والإقناع.
- إعداد الاتفاقيات العمالية.
- بناء العلاقات بين العمال والإدارة.

الوحدة الخامسة، التدريب والتطوير في العمل النقابي النفطي:

- تطوير المهارات المهنية للعاملين.
- تحديد الاحتياجات التدريبية.
- إعداد خطط التدريب المستمرة.
- تطوير القيادات النقابية.
- تعزيز ثقافة التطوير والتحسين المستمر.