



البرنامج المتقدم في تنمية المواهب



البرنامج المتقدم في تنمية المواهب

المقدمة:

في هذا البرنامج التدريبي، سيتم مناقشة أهمية تطوير المواهب في النمو الشخصي والمهني والمؤسسي. وسوف نناقش دور التعلم المستمر وتعزيز المهارات في المشهد التنافسي اليوم.

الفئات المستهدفة:

- الأخصائيين وذوو الخبرة العاملين بوظيفة الاستقطاب.
- الموظفين في قسم الموارد البشرية.
- العاملون في التخطيط للقوى العاملة والتوظيف.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- التعرف على مواهبهم الفريدة واستغلالها بشكل فعال.
- تنفيذ استراتيجيات لتعزيز التنمية الشخصية والمهنية المستمرة.
- تقييم وتحسين خطط تطوير المهارات بناءً على الأهداف الشخصية والتنظيمية.

الكفاءات المستهدفة:

- تحديد وتقييم المواهب.
- التخطيط للتنمية الشخصية.
- تعزيز المهارات من خلال استراتيجيات التعلم المستهدفة.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، فهم تطوير المواهب:

- استكشاف مفهوم المواهب وأهميته في التقدم الوظيفي.
- تحديد نقاط القوة والضعف الفردية من خلال التقييمات.
- استراتيجيات لمواءمة الأهداف الشخصية مع الأهداف التنظيمية.

الوحدة الثانية، خطط التنمية الشخصية:

- إنشاء خطط تطوير شخصية بناءً على المواهب المحددة.
- تحديد أهداف SMART لتعزيز المهارات والتقدم الوظيفي.
- مراقبة التقدم وتعديل الخطط حسب الحاجة.

الوحدة الثالثة، تقنيات تعزيز المهارات:

- تقنيات التعلم المستمر واكتساب المهارات.
- الاستفادة من التوجيه والشبكات لتطوير المهارات.
- دمج التغذية الراجعة والتأمل الذاتي في عملية التعلم.

الوحدة الرابعة، القيادة وإدارة المواهب:

- فهم دور القيادة في تطوير المواهب.
- استراتيجيات لتعزيز ثقافة التعلم المستمر داخل الفرق.
- أفضل ممارسات الاحتفاظ بالمواهب و تخطيط التعاقب.

الوحدة الخامسة، التطبيقات المتقدمة في تطوير المواهب:

- الابتكارات في تقنيات ومنهجيات تطوير المواهب.
- دراسات حالة لبرامج تطوير المواهب الناجحة.
- الاتجاهات المستقبلية والآثار المترتبة على محترفي تطوير المواهب.