



الإبداع القيادي المتميز والاعداد التنظيمي الابتكاري
للفرق ومجموعات العمل



الإبداع القيادي المتميز والاعداد التنظيمي الابتكاري للفرق ومجموعات العمل

المقدمة:

يهدف هذا البرنامج في الإبداع القيادي المتميز والاعداد التنظيمي الابتكاري للفرق ومجموعات العمل، إلى تمكين القادة من تطوير مهاراتهم القيادية بطريقة مبتكرة واحترافية، مع التركيز على تعزيز الإبداع التنظيمي داخل فرق العمل. يسلط الضوء على استراتيجيات القيادة الإبداعية الفعالة وكيفية توجيه الفرق نحو الأداء العالي والابتكار المستمر. يتناول آليات إعداد الفرق للعمل الجماعي المبتكر، بما يساهم في تحقيق التميز المؤسسي.

من خلال هذه الدورة التدريبية في الإبداع القيادي المتميز والاعداد التنظيمي الابتكاري للفرق ومجموعات العمل، يتم تدريب المشاركين على أساليب تطوير مهارات القيادة الإبداعية والتأثير الإيجابي على أعضاء الفريق. تركز على بناء ثقافة الإبداع في الفرق التنظيمية وتحفيز الفرق الابتكارية لتحقيق أفضل النتائج. تتضمن دراسة سيناريوهات واقعية لتعزيز الفهم النظري والتطبيق العملي لمهارات القيادة.

تقدم دورة الإبداع القيادي المتميز والاعداد التنظيمي الابتكاري للفرق ومجموعات العمل، للمشاركين وتعلمهم كيفية تحسين الأداء من خلال القيادة الابتكارية وتوجيه الفرق نحو الابتكار التنظيمي. كما توفر أدوات وتقنيات تحفيز فرق العمل الابتكارية وتطوير مهارات القادة في بيئات العمل المبتكرة. يخرج المشاركون مهنيين لتطبيق استراتيجيات القيادة الإبداعية في المؤسسات المختلفة لتحقيق النتائج المرجوة.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة الإبداع القيادي المتميز والاعداد التنظيمي الابتكاري للفرق ومجموعات العمل، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون على اختلاف مستوياتهم ورؤساء الوحدات الإدارية والمشرفون.
- موظفو الإدارة العليا والإدارة الوسطى.
- المساعدون ومدراء المديريات والمراكز والمعاهد ومنسقي التدريب.
- كل من يسعى لتطوير مهاراته القيادية وتنمية قدراته الإبداعية.
- الأفراد الراغبون في قيادة فرق العمل عالية الأداء.
- القادة الراغبون في تحسين الأداء من خلال الإعداد التنظيمي الابتكاري.
- المهتمون بتعلم مهارات القيادة الابتكارية والاستراتيجيات الحديثة في العمل الجماعي.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في الإبداع القيادي المتميز والاعداد التنظيمي الابتكاري للفرق ومجموعات العمل، سيكون المشاركون قادرين على:

- تكوين شخصيات قيادية متميزة تتصف بالإبداع القيادي المتميز.
- تحسين القدرة على اتخاذ القرار الفعال في بيئات العمل المبتكرة.
- تنظيم الفرق الابتكارية وتحفيز فرق العمل عالية الأداء لتحقيق التميز.
- تطوير مهارات القيادة الابتكارية في مواجهة التحديات التنظيمية المختلفة.
- توظيف أساليب الإعداد التنظيمي الابتكاري لتعزيز إنتاجية الفرق.
- اكتساب مهارات القيادة المتميزة في العمل الجماعي وتعزيز التعاون بين أعضاء الفريق.
- فهم استراتيجيات القيادة الإبداعية في المؤسسات وتطبيقها عملياً.
- تدريب القادة على الابتكار التنظيمي وتوجيه فرق العمل نحو النجاح المستدام.
- بناء ثقافة الإبداع في الفرق التنظيمية لتعزيز الأداء المؤسسي.
- تحسين الأداء من خلال تطوير مهارات القائد في بيئات العمل المبتكرة.
- تحقيق التميز المؤسسي من خلال القيادة الإبداعية وقيادة الفرق بشكل فعال.
- التعرف على تقنيات تحفيز فرق العمل الابتكارية لتطوير الأداء المستمر.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج الإبداع القيادي المتميز والاعداد التنظيمي الابتكاري للفرق ومجموعات العمل:

- فهم مفاهيم القيادة البشرية بين النظرية والتطبيق.
- التعرف على صفات القائد المتميز وكيفية اكتسابها.
- القدرة على تحليل الشخصيات القيادية ونماذج التعامل معها.
- معرفة معايير التخصص الوظيفي والقيادي الناجح للقادة.
- تطوير المهارات العقلية والجسدية للقيادات الابتكارية.
- إتقان المهارات المنهجية للقيادات الوظيفية واتخاذ القرار.
- القدرة على توجيه فرق العمل عالية الأداء نحو الابتكار التنظيمي.
- تدريب المشاركين على استراتيجيات القيادة الإبداعية الفعالة.
- تعزيز مهارات القيادة المتميزة في العمل الجماعي والفرق الابتكارية.
- اكتساب القدرة على التخطيط الممنهج للمراحل التنفيذية وتطوير الفرق.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب الإبداع القيادي المتميز والاعداد التنظيمي الابتكاري للفرق ومجموعات العمل، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- دراسة حالات واقعية للقيادة الناجحة في فرق العمل عالية الأداء.
- تحليل مواقف صعبة واتخاذ القرار في بيئات العمل المبتكرة.
- محاكاة تحفيز الفرق الابتكارية لتحقيق التميز المؤسسي.
- تطبيق أساليب القيادة الإبداعية الفعالة في مواقف العمل المختلفة.
- دراسة تأثير الإعداد التنظيمي الابتكاري على أداء الفرق.
- تقييم طرق تطوير مهارات القيادة الإبداعية والتوجيه نحو الابتكار.
- مواجهة تحديات العمل الجماعي وحل النزاعات بأساليب مبتكرة.
- دراسة حالات تحسين الأداء من خلال القيادة الابتكارية.
- تحليل الاستراتيجيات التنظيمية وتطبيقها في فرق العمل المبتكرة.
- اختبار مهارات القائد في توجيه الفرق نحو تحقيق النتائج المستدامة.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: مفاهيم القيادة البشرية بين النظرية والتطبيق:

- تعريف القيادة والتميز بينها وبين الإدارة.
- استعراض مفاهيم الإبداع القيادي المتميز.
- العلاقة بين الأداء الفردي والجماعي في فرق العمل.
- معايير التميز القيادي والمهارات الأساسية للقائد.
- العقبات الشخصية وتأثيرها على نجاح القيادة.
- القدرة على التأثير وإقناع الفرق بأهمية القرارات.
- تطوير مهارات القيادة المتميزة في العمل الجماعي.
- استراتيجيات بناء ثقافة الإبداع في الفرق التنظيمية.
- أساليب تقييم الأداء القيادي وتحسين النتائج.

الوحدة الثانية: الشخصيات القيادية وطرق نجاحها في الفوز:

- فهم الشخصيات القيادية وأنماطها المختلفة.
- دراسة صفات الشخصيات الكاريزمية في القيادة.
- كيفية التعامل مع ذوي الطباع الصعبة بمهارات القيادة الابتكارية.
- استراتيجيات توظيف القيادات الفطرية وتطوير القيادات الأخرى.
- تقنيات التحكم بالعقل الجماعي وتحفيز فرق العمل الابتكارية.
- تحليل نمط الشخصية القيادية وتطبيقه في فرق العمل عالية الأداء.
- استخدام الإبداع القيادي المتميز لتحسين نتائج الفرق.
- بناء فرق عمل مبتكرة وإعداد الفرق للعمل الجماعي المبتكر.

الوحدة الثالثة: المهارات العقلية للقيادات الابتكارية:

- التعرف على المهارات العقلية للقيادة وإتقانها.
- تطوير المهارات الجسدية للقيادات الاحترافية.
- مقارنة أنواع التفكير العامة وطبيعة التفكير الإبداعي.
- التكيف مع السلوك القيادي والعمل تحت الضغوط.
- تدريب المشاركين على توجيه فرق العمل نحو الابتكار التنظيمي.
- تطوير استراتيجيات القيادة الإبداعية في المؤسسات.
- تعزيز التفكير التحليلي والابداعي في اتخاذ القرارات.
- تطبيق مهارات القيادة الابتكارية لتحسين الأداء المؤسسي.

الوحدة الرابعة: المهارات المنهجية للقيادات الوظيفية:

- التعرف على مهارات التفكير الإداري وإتقانها.
- تطوير القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- إعداد الخطط الاستراتيجية للفرق المبتكرة.
- تطبيق التقنيات العملية لتحسين الأداء التنظيمي.
- إدارة الوقت والموارد بشكل فعال في فرق العمل.
- توجيه فرق العمل عالية الأداء نحو تحقيق التميز.
- بناء بيئة عمل تشجع على الابتكار التنظيمي.
- تطوير مهارات التدريب العملي للقيادات في بيئات العمل المبتكرة.

الوحدة الخامسة: التدريب التطبيقي على القيادة الابتكارية:

- تدريبات على وضع الخطط الاستراتيجية للقادة.
- التدريب على التخطيط الممنهج للمراحل التنفيذية.
- مهارات التفويض الاحترافية وإلقاء الأوامر الإدارية.
- وضع أهداف مادية وخطط إجرائية للموظفين.
- تحسين الأداء من خلال توجيه فرق العمل نحو الابتكار.
- تطبيق استراتيجيات القيادة الإبداعية الفعالة في العمل الجماعي.
- بناء ثقافة الإبداع في الفرق التنظيمية.
- تطوير مهارات القائد في بيئات العمل المبتكرة.
- قيادة الفرق الابتكارية لتحقيق التميز المؤسسي.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تساعد هذه الدورة المشاركين على بناء مهارات القيادة الإبداعية والابتكارية. تمكن القادة من تطوير فرق العمل عالية الأداء وتحقيق التميز المؤسسي. توفر أدوات عملية لتوجيه الفرق نحو الابتكار التنظيمي. تعزز من قدرة المشاركين على التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرارات الفعالة. تساهم في خلق بيئة عمل مستدامة قائمة على الإبداع والتطوير المستمر.